

Lugar: Kiezhaus Agnes Reinhold + online

Fecha: 5 de junio de 2022

Asistentes: Pedro Ángel (toma acta), Concha, Laura A., Krisztina, Carlos, Lucas, Claudia, Florencia

Orden del día

Mayo/Junio

0. Presentaciones, gente nueva, recordatorio reglas de la asamblea

1. Finanzas

2. Soliparty Junio

3. Tandem Interbrigadas

4. Redes Sociales - hace falta apoyo. Se ha creado un grupo de whatsapp

5. Movilización newsletter

6. Invitación a un evento para la creación de un Workers Center para migrantes con FAU, Bloque latinoamericano, Gorillas Workers Collective

7. Varios

0. Bienvenida y presentaciones

Nuevas incorporaciones: Laura A., Krisztina, Carlos, Lucas, Claudia, Florencia.

Se explica el funcionamiento de la asamblea

1. Redes Sociales - hace falta apoyo. Se ha creado un grupo de whatsapp

Hubo una reunión el viernes 3.6.. Se hará una planificación mensual de la cantidad de posts que se harán cada semana. Habrá 3 categorías:

1. Planificación contenidos

2. Subir el material

3. Diseño y gráficas: están Mabel y Florencia

Una vez concretado quién hace qué, la idea es juntarse una vez a la semana. Los contenidos tienen que llegar la semana anterior.

Información de la página web, marchas/eventos (soliparty), y una nueva gráfica para RRSS creándose poco a poco, la irán presentando, lo que nos guste se irá tomando.

La idea es organizarse bien para luego tener más libertad para hacerlo, e ir avanzando como una maquinilla.

Carolina, Florencia y Mabel. Pedro Angel apoyará en junio para los puntos 1 y 2.

Pregunta: ¿qué contenido? ¿Qué enfoque?

Respuesta: información de la web, movilizaciones y recordatorios de las presenciales. No es una página de noticias generales (por ejemplo que se aprobó el aborto a Colombia). En caso de noticias que nos afectan a las consultas, entonces se publica (ejemplo subida de salario mínimo).

Lucas apoyará en el segundo punto para publicar en los diferentes medios.

2. Finanzas

1796,36 €. Hemos ingresado 31,09 €. Hemos gastado 40 € para la Kiezhaus, y 350 € de la caja de resistencia aprobado en la asamblea anterior.

4. Tandem Interbrigadas

Hacen estancias para gente joven en diferentes países hispanohablantes. El grupo de Cuba quiere mejorar su español, así que nos han contactado para hacer tandems para intercambiar alemán por español.

Carlos podría estar interesado, ya conoce a algunas personas.

Florencia y Lucas también están interesadas.

Además es una muy buena oportunidad para aprender idiomas.

¿Lo compartimos en la newsletter? Concha les pregunta antes si quieren que compartamos la información en la newsletter.

3. Soliparty junio

18.06.

Komando de cuidados es responsable.

Propuesta del dinero: dividir beneficios entre:

1. Nosotras
2. Sea Watch
3. Gastos antirrepresión de las protestas de la A100 del 18-19.06.

Propuesta alternativa de Florencia: Hay un lugar que se llama casa de luz, en la frontera entre EEUU y Mexico. Hay un chico, Irvin, que recibe unas 3000 personas al mes de gente de Centroamérica que quiere llegar a EEUU. Hay muchas menores de edad, muchas mujeres.

¿Hay más información de Casa de Luz? → Sí, se pospone de todas maneras la decisión para la próxima soliparty, cuando tengamos más información al respecto.

¿Cómo va a ser la soliparty? Programa:

- * Circo?
- * Comida
- * Concierto?
- * DJanes

* Ludoteca? No queda mucho espacio para peques cuando la gente empieza a llegar en masa. No es el espacio más indicado para peques.

Aforo: se controlará

Con el cartel prepararemos un flyer que se pueda imprimir, Krisztina lo puede llevar a algunos

Familiencenter.

5. Movilización newsletter

Soliparty, difusión de Sea Watch y de la A100

Para Julio: se aprueba la Dyke March.

Sabías que...: Subida de salario mínimo del 1 de julio.

CSD (sobre todo si hay alternativo o si la alternativa es la Dyke March, investigar) en julio.

Quizás lo de los tandem en función de lo que respondan a Concha

6. Invitación a un evento para la creación de un Workers Center para migrantes con FAU, Bloque latinoamericano, Gorillas Workers Collective

Nos ha contactado una persona interesada en crear un workers center para asesorar a migrantes. Ya ha invitado a la FAU, al Bloque Latinoamericano y al Gorillas Workers Collective para un evento inicial.

Sería el 23.07. en el Sudblock, Ana está potencialmente interesada pero no sabe si estará disponible.

No queda claro cuál sería el proyecto del workers center.

Lucas estaría interesado, pero buscan a gente que ya tenga experiencia en asesoramiento.

A pedro ángel le suena como hacer sindicalismo sin sindicato. No le interesa poner tiempo en este proyecto en concreto en estas circunstancias pues su apuesta política es diferente (con la FAU).

Propuesta: ver primero si alguien tiene interés en participar por la lista de correos, y si alguien se apunta bien, y si no también.

Se aprueba.

Próxima asamblea: Concha manda el dudle

7. Varios

→ Apoyo emocional:

Laura A.: se dedica al coaching. Ofrece una primera sesión gratuita para la gente que venga a la ofi precaria y que lo pueda necesitar.

Las sesiones son confidenciales. En caso de hacerse en la ofi precaria, habría que ver si habría espacio o no. En caso negativo sería online porque si no la gente no se abre, el espacio tiene que ser superseguro.

En esta primera sesión viene la persona, Laura A deja que hable. Una vez tiene claro qué es lo

que quiere conseguir, propone un “juego” (pero en realidad es una metodología de programación neurolingüística PNL). ¿Cómo se ve la persona de aquí a 10 años una vez haya conseguido todo lo que se propone? Y pregunta cómo se siente la persona emocionalmente.

En esa dualidad de objetivos mental y emocional, pregunta cómo se siente. Luego va a los valores cuando pregunta “para qué” quiere conseguir eso, pues los valores son las fuentes de energía.

Pregunta qué compromiso tiene con ese objetivo. Suele ser menor que el nivel de la importancia. Laura entonces busca subir ese compromiso.

Luego pregunta qué es lo que impide llegar a ese objetivo. Suele haber 2 tipos de impedimentos: externos (entorno) e internos (miedos, resistencias, creencias, cultura, sistema familiar).

Luego pregunta por la temporalidad, cuánto tiempo llevan pensando hacer eso, y cuánto tiempo se ven haciendo eso. Un poco para ver los impedimentos.

Después explica la metodología de sus sesiones. Ella trabaja con:

1. Foco: es decir, concretar los objetivos lo máximo posible
2. Mentalidad: para que haya un cambio, es necesario siempre un cambio de mentalidad. Si por ejemplo hay una creencia que limita, hay que cambiarla para que pase de limitante a posibilitadora. Trabaja con la confianza (entendida como valor de valores), y con los valores
3. Persistencia: yendo al gimnasio una vez al mes no se consigue nada. Si deciden iniciar el proceso con Laura A., hay una sesión semanal. Luego hay un contacto constante con estas personas, y va controlando y evaluando el plan de acción

Si el objetivo es un proyecto, hay que gestionar este proyecto.

Ronda de preguntas a Laura A.:

→ Si las personas quieren seguir, cuánto cobraría por cada sesión.

Ofrece la primera sesión gratuita.

Para sesiones sueltas, el precio en el mercado son 80-90€. Pero Laura A ofrece un proceso de manera semanal, y cobraría una mensualidad de 350€ al mes.

→ No encaja con el formato no monetario de la ofi precaria. ¿Cómo podría encajar?

La oferta sería la primera sesión gratuita.

→ ¿Planteas otras tarifas para gente precaria?

Sí, hay flexibilidad, eso lo hablaría ya con la persona. Depende de cada situación. Pero por norma general no baja el precio.

Esto Laura A. lo plantea no como un gasto, sino como una inversión. Vende la felicidad de las personas.

→ Nuestro público es precario. Más que preguntar por psicólogas, preguntan por cosas que cubra la Krankenkasse, y las sesiones de coaching no están cubiertas. Alguna vez podría venir gente que tiene más dinero, pero por norma general no es el caso.

El tema económico son creencias. Laura A está en el Jobcenter y se puede permitir un coaching.

La finalidad no es exclusivamente que compren el proceso con ella, sino que tengan también esta primera sesión de exploración gratuita.

→ Nos lo apuntamos. Ya nos contactan a veces algunas personas que hacen coaching, pero lo ofrecen de manera gratuita porque está financiado por otro lado (por ejemplo porque es laboral). Pero la gente no nos viene preguntando por coaching, no lo conoce

Mucha gente que viene y se nota que lo que quiere es hablar, no solo la parte burocrática

→ No encaja con nuestra filosofía, hay abogadas que cobrarían 150€ por las asesorías que dan gratuitas en nuestra oficina. Pedro ángel no está de acuerdo con que el tema económico sea una creencia, cobra 411€ al mes del jobcenter y no se podría permitir gastar 350€ al mes en un coaching. De todas formas esa primera sesión gratuita de orientación puede ser útil para algunas personas y nos lo apuntamos

Esta primera sesión gratuita también le es útil a Laura A. porque aprende, así que ahí sí que sería una simbiosis.

→ A Concha también le chirría

8. Feedback de las nuevas incorporaciones

Claudia: ha sido interesante, parece asequible el ritmo de una vez al mes, estupendo. Parecido a las otras asambleas en las que ha participado

Lucas: agradece el orden y el organigrama para que sea más asequible, se suma a la campaña y agradece todo

Laura A: le ha gustado cómo ha funcionado, que fuese así ordenado. Se ha hablado de lo que se ha dicho que se iba a hablar, lo hacemos superbien

Carlos: está encantado, a nivel de valores puede encajar con la ofi precaria, a tope!!!

Florencia y Krisztina se fueron antes y no pudieron compartir el feedback.

Cerramos agradeciendo el interés a las nuevas incorporaciones, ¡sin vosotras esto no funcionaría!