

Resumen de la reunión sobre violencia machista, 23.04.2017

Asistentes: ?

Toma acta: Darío

Idea de partida: la Oficina Precaria tiene la necesidad de posicionarse de forma escrita contra la violencia machista, especificando que no se atiende a hombres con denuncias por violencia machista. Esto busca un fin preventivo: que no acudan a la Oficina.

---

Ideas que se van poniendo sobre la mesa:

¿Es la Oficina Precaria un lugar donde se puede atender a todo tipo de personas y todo tipo de casos? En particular casos de violencia machista o sobre cómo salvarse de casos judiciales. ¿Tiene la Oficina que ser como otras organizaciones -como la Iglesia u otras- que atienden -a priori- a todo tipo de personas?

¿Atender a casos de violencia machista puede poner en problemas a la Oficina y/o a quien atienda a hombres con denuncias por violencia machista? ¿Es obvio que la Oficina es feminista?

Coherencia: ¿asesorar a hombres acusados de violencia machista y a mujeres víctimas de violencia machista? Nos posicionamos del lado del opresor o del oprimido, hay que decidir.

Estar en contra de la violencia machista es algo diferente de la presunción de inocencia.

La Oficina no es la única organización en Berlín a la que personas acusadas de violencia machista -o eventualmente de cualquier otro tipo de violencia- pueden acudir. La violencia machista es un tema que sobrepasa las capacidades de la Oficina.

En casos para los cuales no estamos preparadas como Oficina: ¿la podemos armar incluso más parda? Habría que sopersarlo.

En las asesorías presenciales hay a menudo violencia implícita contra las mujeres de la Oficina por parte de determinados hombres que acuden.

Además de la violencia machista hay otras líneas rojas que no se están tratando como por ejemplo la pedofilia. Sin embargo, posicionarse de manera categórica en todo tipo de casos puede implicar (pre)juicios contra las personas que acuden a la Oficina y la condena de acciones políticas que usen la desobediencia civil.

Las líneas rojas no pueden imponerse a las demás personas de la Oficina si alguna/s decide/n asesorar a personas que hayan sobrepasado estas líneas.

El no-go de algunas compañeras pone problemas a muchas compañeras: sin espacio para el acuerdo o el consenso. Interrogarse, ver cómo se llega a acuerdos desde la postura de cada una.

El trabajo de la Oficina se basa en la empatía con quien viene, pero también debe haber empatía entre las compañeras de la Oficina.

Hay que interrogarse sobre las finalidades políticas que cada una persigue y la coherencia entre ellas.

¿Cuáles son las finalidades políticas de la Oficina? Parece que hay que esclarecerlas.

-----

Finalmente se llega al acuerdo de que en una próxima -y última- reunión se llegará a una decisión sobre el tema. Se decide no votar en esta reunión del 23 para tratar de encontrar un consenso, siempre y cuando las líneas rojas personales pasen de puntos de llegada a puntos de partida. El formato de la próxima reunión queda abierto pero hay consenso en que el formato será diferente de las dos anteriores reuniones.