

LUGAR: Palacio de Charlottenburg  
FECHA: Sábado 27 de agosto de 2016  
ASISTENTES: Pedro Ángel (toma acta) e Irma.

Convocada a las 16:00, empezamos a las 16:30. Aunque seamos sólo dos personas decidimos hacerla, pues desde Julio de 2016 consensuamos que con un mínimo de dos personas se pueden tomar decisiones.

### Orden del día

1. Puesta en común de grupos de trabajo.
  1. Comunicación.
  2. Cuidados/integración.
  3. Consultas online.
  4. Web.
  5. Formación.
  6. Traducción.
  7. Consultas presenciales.
2. Blockupy.
3. Netzwerk solidarische Gewerkschaft.
4. Protocolo de nuevas incorporaciones.
5. Oficina Precaria Munich.
6. PICUM.
7. Reflexión final.

#### 1. Puesta en común

1. **Comunicación:**
  1. Difusión: necesitamos apoyo, ahora mismo sólo está Pedro Ángel llevando facebook y twitter y preferiría dejarlo.
  2. Interna: parece que el acceso y el uso del crabgrass no está cuajando demasiado. Pedro Ángel propone hacer un vídeo explicativo así medio cutre pero eficiente, aunque necesitará varias semanas para ello.
  3. Externa: trabajando ahora con Ban Ying y la Netzwerk solidarische Gewerkschaft.
2. **Cuidados/integración:** se está preparando el protocolo de nuevas incorporaciones, ver más abajo.
3. **Consultas online:** van tirando, aunque se nota mucho que María G. está de vacaciones. Se ha podido mantener el resumen semanal.
4. **Web:** sigue haciendo falta apoyo, está sólo Pedro Ángel.
5. **Formación:** ya está disponible el vídeo del taller de autónomas, ver aquí: [https://www.youtube.com/timedtext\\_video?ref=share&v=IPXgOV0cg-I](https://www.youtube.com/timedtext_video?ref=share&v=IPXgOV0cg-I)

De momento, como hablamos en su día, lo usaremos como material interno. El vídeo de derecho laboral está en la cocina.

El fin de semana del 8 y 9 de octubre tendrá lugar el finde de formación junto a Ban Ying. Los temas a tratar son:

1. Últimas reformas del Hartz IV,
2. Elementos del derecho de extranjería,
3. Recursos y nociones contra la violencia machista,
4. WBS: requisitos para solicitarlo + cómo hacerlo, con especial énfasis para migrantes y refugiadas,
5. Tal vez criptoparty (taller interactivo de internet seguro), por confirmar.

6. **Traducción:** ya se puso en la web lo del Steuernummer y el flyer de Basta sobre el Hartz IV. No hay noticias desde hace meses de los anexos del Hartz IV, ¿tal vez se tengan que reasignar?
7. **Presencial:** el verano ha sido tranquilo. Hablamos sobre el funcionamiento de la presencial:
  1. Se piensa que cuando hay más gente esperando, las consultas no urgentes tienen que ser más rápidas: la idea es dar unas indicaciones básicas para que la persona que viene pueda ir haciendo cosas, y si necesita más, puede escribir a las consultas online o venir la semana siguiente. Por ejemplo, si hay 10 personas esperando, 3 personas asesorando (de las cuales una está con un caso urgente y largo) y quedan dos horas de consulta presencial, para poder atender a todas cada consulta debe durar menos de 25 minutos.
  2. Vemos que el trabajo no está nada uniformado, que la consulta presencial depende mucho de quién te toque y eso lo vemos negativo y como que da mala impresión: una cosa son estilos diferentes de consulta, lo cual es bueno, y otra que dependiendo de quién te toque vayas a estar una hora rellenando un formulario desde cero o no.
  3. Es muy importante poner propaganda siempre y la hucha bien visible, y llevar la contabilidad.
  4. Vemos positivo que las estadísticas se rellenen siempre, pues nos pueden dar muchísima información aunque ahora mismo no haya capacidad de analizarlas: si se piensa a medio plazo, tienen un valor muy grande. Aquí está el link para imprimirlas:  
[http://oficinaprecariaberlin.org/wp-content/uploads/2015/05/150212\\_OPB\\_PlantillaEstadisticas.pdf](http://oficinaprecariaberlin.org/wp-content/uploads/2015/05/150212_OPB_PlantillaEstadisticas.pdf)
  5. Se recuerda que en la Oficina Precaria tenemos dinero de sobra para imprimir lo que creamos necesario, siempre teniendo en cuenta el medio ambiente y la salud de nuestro planeta, claro.
  6. Proponemos que al principio de cada consulta, se inviertan un par de minutos (no más) para explicar qué es la oficina precaria (hay una descripción corta sobre la que se está trabajando) y, más importante, explicar que esperamos que todo el mundo colabore en la medida de sus posibilidades (que puede ser unirse al equipo, difundir por las redes sociales las cosas que vamos poniendo en el facebook y twitter, apoyar convocatorias en las que participemos como la de Blockupy, etc.: no hay un ritmo marcado en la Oficina Precaria, cada persona sigue el suyo).
  7. También se comenta la posibilidad de pensar mejor la distribución de las mesas para crear en una esquina una que sea algo más íntima y confidencial.
  8. Se aprueban hasta 50€ para comprar unas pizarritas como las de los Spätis, aunque se intentarán conseguir más baratas. Se encargará Irma.
  9. Como son muchas cosas, animamos al grupo de presencial a que trate las cuestiones en alguna reunión, o alternativamente en la próxima asamblea (que esperamos sea más numerosa).

## 2. Blockupy

1. El fin de semana del 2 al 4 de septiembre habrá muchas acciones en Berlín. Decidimos apoyarlas a través de la difusión. Nos habían invitado a leer algo pero no lo vamos a hacer por falta de fuerza.
2. Además, aprobamos 20€ para apoyar una acción (el viernes por la tarde) que está preparando Berlin Migrant Strikers y a la que nos han invitado.

## 3. Netzwerk solidarische Gewerkschaft

1. El próximo sábado 10.09 Irma representará a la Oficina Precaria en la conferencia que está organizando la NsG. Es todo el día, a partir de las 11, y participaremos en

el primer bloque. Pedro Ángel está yendo a las reuniones preparatorias, la siguiente es el miércoles 31.08.

2. La intervención constará de 3 partes:
  1. explicar el caso personal de Irma con IG Bau y los problemas que tuvo con el sindicato a lo largo del juicio (3 minutos);
  2. mencionar brevemente que la Oficina Precaria es un grupo de migrantes autoorganizado e independiente que tiene bastante difusión entre la migración hispanohablante, especialmente la que viene del estado español (por ejemplo, en agosto, que es un mes en el que la gente suele estar a otras cosas, nuestra web ha tenido más de 2000 visitas a los contenidos, lo cual muestra que la necesidad existe, y hemos recibido 100 consultas online);
  3. exponer formas concretas en las que los sindicatos podrían apoyar un grupo como el nuestro, que serían: traducir todos los apartados de las webs de los sindicatos al inglés, mejorar el servicio de la asesoría abierta de la DGB (en particular, que escriban cartas usando el logo de la DGB para presionar más a las empleadoras), dar un taller de formación cada 2 meses en castellano a la Oficina Precaria sobre los temas que les vayamos pidiendo (principalmente cosas relacionadas con derecho laboral), compartir documentos con nosotras que nos puedan ser útiles (guías de derecho laboral, de autónomas, etc y a ser posible que las traduzcan, al menos al inglés), que permitan a la gente que les mandamos que se afilien a los sindicatos de forma retroactiva y que pongan una abogada que cada semana pueda coger un caso de derecho laboral de alguien que le mandemos de la Oficina Precaria y le haga una Beratung profesional sobre su caso (de forma que si vale la pena ir a juicio según la abogada, le permita el sindicato que se afilie de forma retroactiva 3 meses y llevar la demanda). Decir que estamos abiertas a hablar esto más tranquila y detalladamente en alguna reunión, pero que no nos valen solamente palabras o intenciones, sino hechos.

#### 4. Protocolo de nuevas incorporaciones

1. Aprobamos el protocolo de base, faltan los ladrillos A y B. Este es el esquema de seis puntos:
  1. **Lola nos contacta** (a través del [formulario web](#), a través de un correo electrónico o viniendo a una consulta presencial).
  2. **Cita**: citamos a Lola para el sábado anterior a la siguiente asamblea en la Remise, más o menos a la misma hora (nota: si nos contacta justo unos días antes de la asamblea, se le cita para el sábado anterior a la siguiente asamblea). Mandamos este mail.
  3. **Lola confirma asistencia** a la cita.
  4. **Mandamos el ladrillo A** (pequeña descripción de qué es la ofi, sus objetivos, y cómo trabajamos, incluyendo una visión general de nuestra estructura).
  5. **Lola viene a la cita**, explicamos cara a cara el primer paquete de información, resolvemos dudas si las hubiera. Importante a tener en cuenta en este primer encuentro presencial:
    1. Lola se tiene que sentir acogida.
    2. Hay que agradecer el interés y la motivación, todo suma y aporta.
    3. Que pregunte todo lo que se le vaya pasando por la cabeza, vía mail, teléfono, whatsapp, cara a cara cuando nos vea, como prefiera.
    4. Lola, al ser una nueva incorporación, tiene una perspectiva nueva y más objetiva, por lo que nos puede hacer notar todo lo que le resulte confuso o incómodo. Esto nos ayuda en las futuras incorporaciones.
    5. Dejar claro que no hay un ritmo marcado que haya que seguir, que cada persona sigue el suyo. ¡Que no se abrume!
    6. Invitar a Lola a la asamblea de la semana siguiente, avisando de que hay bastantes puntos que tratar (nos reunimos sólo una vez al mes) y que puede

que se apabulle un poco, pero que cualquier duda que le vaya surgiendo la podemos resolver.

6. **Lola viene el sábado siguiente a la asamblea.** ¡Bravo! Presentación de la gente que esté en la asamblea y entrega del segundo paquete de información (el [ladrillo B](#)). Al final de la asamblea, preguntar si quiere unirse a la lista de correos y empezar a trabajar o si prefiere un tiempo para pensárselo. Recordar que no hay un ritmo marcado que haya que seguir, cada persona va encontrando el suyo.
  2. En cuanto lo tengamos listo, esperamos que la incorporación a la ofi precaria sea más sencilla y menos abrumadora, y que en última instancia redunde en una mayor apertura del grupo y en que venga gente nueva.
  3. Las entrevistas serían todos los meses, y estaremos en el equipo entrevistador Marta A., Irma y Pedro Ángel.
5. **Oficina Precaria Munich**
1. Tuvimos una reunión con el grupo que está montando la ofi precaria de Munich. Vamos a apoyarles compartiendo recursos (wiki y vídeos de talleres), invitándoles a nuestra lista de formación y aprobamos un presupuesto de 50€ para gastos que pudieran tener y que no sepan cómo afrontar. De esta forma, si nos piden apoyo para algo, no necesitamos hacerles esperar a nuestra próxima asamblea (siempre que no excedan los 50€).
6. **PICUM**
1. Esta plataforma que trabaja a nivel europeo para apoyar a las personas indocumentadas tiene interés en que participemos. En ella, hay más de 130 organizaciones (principalmente asociaciones de migrantes y sindicatos) que unen fuerzas para hacer "lobby work" a nivel europeo, principalmente para favorecer los derechos laborales, el acceso a la justicia, la mujeres indocumentadas y evitar problemas con respecto al asilo y las fronteras. El único requisito para entrar es pagar 50€/año, y a cambio tendríamos derecho a mandar a una representante a sus reuniones (hacen un par al año) con todos los gastos pagados. No haría falta ser Verein ni nada.
  2. Decidimos no unirnos porque si bien es cierto que puede ser un buen lugar para establecer contactos con otros grupos, pensamos que ahora mismo nos queda un poco grande y que tenemos que fortalecer nuestro grupo y enraizar más en nuestra realidad local.
7. **Reflexión final**
1. No es operativo ser tan pocas en la asamblea. Entendemos que el factor agosto puede ser importante, pero lo cierto es que en los últimos 5 meses sólo ha habido una asamblea con más de 5 personas. Si en la próxima asamblea la asistencia sigue siendo baja, pensaremos y debatiremos medidas a tomar para cambiar la dinámica y mejorar el trabajo.

Sin asambleas, no hay oficina precaria.

Dudle para la próxima asamblea:  
<https://dudle.inf.tu-dresden.de/hzcu83ip/>