

LUGAR: Tiergarten.

FECHA: Domingo 26 de junio de 2016.

ASISTENTES: Pedro Ángel, Bárbara, Maribel (toma acta), Ana P. (toma acta).

Convocada a las 15:00. No hace falta moderación, somos pocos. Termina a las 21.

Estructura de la reunión: 1. Donativo 2. Valoración de grupos de trabajo. 3. Quórum. 4. Próxima asamblea: 21

1. Donativo:

Se dice para que conste en acta, aprobación por lista de correos electrónicos de 100 € para Batukada Rhythms of Resistance Berlin a través de Pedro A. Pagados a fecha de 28.7.2016.

2. Valoración de grupos de trabajo:

A. Consultas online: Maribel cita “va andando, la gente reaccionó cuando se dijo que había atasco de mails”, continúa “la gente responde entre semana (el domingo hay muchos menos que antes) y a veces quedan líneas abiertas que se siguen contestando entre todos”. Se plantea que no hay revisión de los correos electrónicos anteriores por lo que no hay valoración de si hay errores. Conclusión general: Ha mejorado muchísimo. Hay mucha más gente.

B. Traducción: Ana: se va adelantando lentamente, hay problemas con el glosario para buscar correspondencia concreta de palabras. Conclusión: se aprueba dejar definiciones fáciles que están en varios documentos que ya tenemos e ir añadiendo según necesidad.

C. Web: Pedro: está solo, necesita apoyo, nunca llegaron a hacer ni la primera reunión y no arrancó el grupo. Ana presenta una queja, ya que el formulario de solicitud de un número fiscal lleva traducido desde Abril y no se ha subido a la web, pensando que es por falta de personal propone buscar personas para tareas concretas, Pedro no cree que sea necesario, no hay tantas tareas pendientes. Se descubre que ha sido un problema de comunicación en la lista de correos porque Pedro no sabía que había que subirlo. Se resolverá próximamente.

D. Difusión: Pedro comenta que tienen 3 líneas de trabajo:

-comunicación interna: disminución de 2/3 el volumen de correos con Crabgrass (insistencia en que aumente su utilización, Pedro se ofrece a hacer una sesión de resolver dudas).

-comunicación externa: por ejemplo se recomendó en asambleas anteriores que los grupos que no puedan venir a la asamblea que manden un correo la semana anterior que se explique la evolución y necesidades y será leído por ellos.

-difusión y propaganda: Marta, María M y Pedro, publicación entre 1 y 4 veces por semana en Facebook y algunos retweets de otras noticias. Ana pregunta por qué se publicó 3 semanas más tardes en Facebook la subida del formulario del Wohngeld. Pedro explica que puede que para esas fechas habría cosas más importantes que publicar.

-campañas: no ha empezado.

-otros grupos: baladre, coordinadora de movimientos de base con gente con problemas de exclusión (en lo que entra la ofi), mas de 30 años en funcionamiento. Also (asentado en Oldenburgo) trabajo similar a basta pero en grande (30 personas trabajando más activistas) en funcionamiento desde los 80. En los próximos 12 meses intentaremos aumentar el contacto con estos dos. MESA, reunión a la que no asistió La Red.

-prensa: último artículo el del diario. Ana propone hacer un Word con preguntas frecuentes que hacen los periodistas aprobado por todos.

E. Formación: Pedro A. cuenta que están haciendo un texto con lo que es la OPB para las nuevas incorporaciones, luego lo enviarán para que lo corrijamos entre todos, incluye explicación de herramientas. Ana considera que no estamos formados. Pedro piensa que no pasa nada por no saber. Maribel plantea que cuando se encuentre un agujero se busque la formación y se proponga. Ana pide más apoyo formacional por parte del grupo. Pedro dice que siguen pendientes los videos.

Ana dice que hay muchas consultas de extranjería que no se pueden contestar, Bárbara propone hacer una lista de 10 preguntas comunes, para hacer unas respuestas básicas, para evitar que vengan y se vayan sin una primera ayuda. Se decide darle prioridad. Y se propone hacer una formación de aquí a 2 meses.

F. Presencial: Ana comenta que hay un problema asistencia por verano, proposición de hacer una lista de 3 personas (tienen que buscar un sustituto si se habían comprometido) cada miércoles y si no han salido, no se abre, pero avisar 3 días antes al grupo de comunicación. Se da 1 semana para hacer la lista. Ana hace un calendario de Julio y agosto para la gente que se va y para que la gente se apunte por días y lo manda el email. Segundo problema es derecho laboral, Pedro propone derivar a DGB. Se propone hacer también una lista de diez cosas básicas que debe incluir un contrato. Pedro comenta que en su lugar utilizar este documento (págs. 8 y 9): http://wiki.oficinaprecariaberlin.org/images/7/72/Diapos_DerechoLaboral.pdf

Pedro considera que hay un problema de organización en el grupo de presencial. Se comenta que no todo el mundo mira el Crabgrass y se decide que las reuniones y todo lo importante se envíe también por la lista de correos. Ana insiste en ser consecuentes con los compromisos, sobre todo con las fechas. Con nosotros y con los que vienen a asesorarse.

3. Quórum: Pedro propone quitarlo. Tenemos derecho a veto que contrapone al quórum y dificulta más. Ana plantea poner un mínimo de asistentes para las asambleas. Maribel veta el quitar quórum pero por otro lado cree que suspender una asamblea por un mínimo, hace que se quita dinamismo a la OPB. Bárbara cree que no es necesario ni uno ni otro, para no retrasar la toma de decisiones. Pedro dice que el quórum, es innecesario porque cuando ha habido decisiones importantes y ha habido más de 4 personas, aún así se ha pasado por la lista de correos. Estamos siempre al límite de poder tomar decisiones. Conclusión: se aprueba que la asamblea pueda tomar decisiones con independencia del número de asistentes (mínimo 2 personas), siempre que haya un mínimo de un 80% de personas de acuerdo. Por ejemplo, si en la asamblea hay 3 personas, las 3 tendrían que estar de acuerdo en todas las decisiones. Si hay 5 personas, entonces una persona puede discrepar.

Empieza a tomar el acta Maribel.

4. Cuidados: Maribel saca el tema sobre la importancia del grupo de cuidados. En este momento sólo están Bárbara, Pedro Ángel y Maribel, y todos están de acuerdo que hay que trabajar y dar importancia al grupo, es decir, a fomentar buen rollo, apoyo y en caso de necesidad Maribel apunta que sería necesario un

mediador/a cuando el problema llega a lo personal. Maribel lamenta la salida de Isa y cree que puede ser debido a un problema personal con alguien. Es un tema difícil de tratar por nosotros ya que no está Isa para preguntar y sólo se pueden hacer especulaciones. Pero todos estamos de acuerdo que hay que hacer algo al respecto para que no se vuelva a producir una baja en Oficina precaria, sino es debido por supuesto a incompatibilidad de horarios o falta de tiempo. No somos capaces de dar una solución, pero si queremos dejar constancia en el acta de que hay preocupación por este tema y que se debe poner en marcha este grupo. Proponemos de hacer una quedada informal veraniega, quizá una barbacoa para que nos conozcamos mejor y se puedan limar asperezas si las hubiera.

5. Presencial: La pregunta que se hace es, ¿hasta dónde llegar con las consultas? Pedro Ángel indica que no es necesario profundizar demasiado y llegar hasta el final, Bárbara añade que podemos dar consejos y si vemos que no llegamos a más indicar que deberían acudir a un abogado/a. Maribel está de acuerdo con lo que comentan, estamos para asesorar y no tenemos ni capacidad ni formación para temas complejos.
6. Líneas de trabajo desarrolladas por los grupos: Pedro Ángel hace un resumen de las formaciones que ya se han dado, el grupo de traducciones va funcionando, la página web mejora, hay enlaces con otros grupos, para septiembre- octubre se retomará una línea de trabajo para la integración de nuevas incorporaciones.
7. Asamblea 15 M: Bárbara indica que quizá puede el día 1, el 15 Pedro Ángel y que él hará un doodle.
8. La Red: se aprueba que se complemente lo que Pedro Ángel ya había escrito. Se retoma un poco el tema y estamos de acuerdo que es cansino el tema de la Red y que se va a evitar hablar más de esta organización ya que no se ve el sentido de criticar y criticar.

3. En el punto de la Red, salieron en la asamblea varias cosas más:

a) Ana, que cumplía con todos los requisitos, mandó una solicitud para participar en el taller/tutorial de Steuererklärung. Después, Ana hizo difusión de este taller para que más gente se enterase y lo recomendó a varias personas que vinieron a nuestra consulta presencial. Al menos una persona siguió la recomendación y se inscribió en los días siguientes en el taller. La Red, al elegir quién participa en el taller y quién no, le dijo a Ana que no había plazas y, al mismo tiempo, le dio una plaza para participar en el

taller/tutorial a la persona a la que Ana le recomendó el taller, a pesar de que se apuntó más tarde.

b) Cuando Raúl estaba al frente de La Red, se comprometió con Pedro Ángel a priorizar a la gente de la Oficina Precaria y a facilitar su participación en los talleres, debido al efecto multiplicador que supone que una persona de la Oficina Precaria reciba la formación.

c) En el pasado ya hemos tenido problemas con la Red, pues compañeras del 15m que fueron a su asesoría escucharon comentarios negativos sobre la Oficina Precaria. Al mismo tiempo, La Red contaba con los servicios de Íñigo para realizar un taller sobre derecho laboral.

9. Siguiendo a la siguiente asamblea: Pedro Ángel manda doodle.