

LUGAR: Magdalenenstr. 19

FECHA: Sábado 28 de mayo de 2016

ASISTENTES: Concha, Isa, María G., Pedro, Marta, Dani, Helena (toma acta) y Carmen (oyente, está de prácticas en La Red)

Convocada a las 11:00, empezamos media horita tarde, más o menos, nos reunimos en el parking de las bicis. No hace falta moderación hasta que llegamos al punto 5. Termina a las 14:30.

Estructura de la reunión

0. Repaso de acciones de los grupos de trabajo, qué queda pendiente, qué está en proceso.

1. Propuestas online, las seguimos haciendo a través de la lista o usamos otro método?

2. Si Ana no va a la presencial, que alguien asuma la tesorería, por favor

3. Valoración del grupo y de como nos sentimos en él.

4. Qué demandas concretas se le puede pedir a Faire-Mobilität (por ejemplo: documentos que hayan desarrollado sindicatos que nos puedan ser útiles, alguna abogada de faire-mobilität a la que se puedan derivar los casos de laboral que deban ir a juicio, que traduzcan sus webs y documentos más útiles al menos al inglés).

5. Problemas con la Red: están excluyendo a mucha gente de sus seminarios, incluyendo compañeras de la ofi. La práctica no tiene sentido, parece que lo hacen para trabajar lo menos posible. Además de hacerlo con un tono poco amistoso, están faltando a su compromiso de apoyar grupos multiplicadores. Perspectiva 2: Tono y maneras de relacionarse con otros grupos / instituciones. Problemas de comunicación externa de/en nombre de la ofi y posibles consecuencias para compañer@s.

6. Gestión del espacio para asambleas: Magdalenenstr no está tan disponible como antes, conviene reservar el espacio para la asamblea con antelación

Seguimiento de acciones y grupos de trabajo:

-Contenidos online:

Pendiente introducir lenguaje en femenino en la web.

Se hace llamamiento al grupo de trabajo porque aún no se han puesto en marcha, se menciona que se vienen realizando tareas pero se considera que el grupo en sí no está del todo formalizado. Por otro lado también se comenta que ello pueda ser también competencia de la asamblea, pues según las circunstancias, personas que no están en el grupo también trabajan en ello, pero no se desarrolla este punto ya que se deja pendiente para hablarlo en otro punto más adelante.

-Consultas online:

Hubo un momento de colapso con las mismas, aunque se han hecho dos talleres y se ha desbloqueado la situación, uno de protocolos y otro de herramientas disponibles para las consultas.

-Formación:

Han habido muchos talleres, por parte de Iñigo de autónomas y derecho laboral, los de consultas online, se ha introducido más información en la wiki. Concha fue a una reunión de Faire Mobilität y va a tratar de hacernos una síntesis de lo que se ha tratado.

-Grupo de comunicación:

Hubo una reunión y se habló de centrarnos a todos en Crabgrass para descargar la lista de correos y estructurar mejor la información.
Pendiente:

- preparación de un documento para las nuevas incorporaciones
- difusión para darnos a conocer
- Respecto a la comunicación externa con otros grupos se habla de que todos participemos por igual.
- Prensa: Pendiente de que haya alguien encargado.
- Concha hablo con AWO, quienes nos invitaron a un meeting en octubre, nos dieron el protocolo de los últimos tres meses para que veamos de qué va.
- también se habló de desarrollar una línea discursiva de la Asamblea para transmitir entre nosotros y hacia grupos externos;

el 30 de junio es la próxima reunión

- Grupo de presencial:

está yendo bien la asistencia a fluctuar pero se llega bien a atender a todos. También tenemos suficiente el formularios, no hay inconvenientes, han donado algunos libros de derechos que utilizan las abogadas.

- Grupo de traducción:

está funcionando bien, hay algunos formularios pendientes; se comenta que cuando se preparan para subir las traducciones hay que tener en cuenta la estructura documental ya que hay una forma definida para nombrar los documentos.

- Tareas sin asignar:

- contactar con Mireia (se encarga Pedro Ángel)
- recopilar propuestas online del último año (se encarga Pedro Ángel)

- formación de Hartz IV, WBS, Mieterecht, declaración de la renta
- Inspecciones de trabajo! (Prioritaria, se encarga María G.)
- nuevas colaboraciones? Normalmente en la presencial no hay tiempo para estar con ellos, pero acordamos que podemos invitarles a venir a la última hora para que ver las consultas en acción como oyentes. Isa, Marta y Pedro Ángel tendrán en cuenta lo comentado y lo prepararán.

2. Tesorería:

Helena asume la tarea, aunque añadido que en la última presencial hablé con Ana y ella va a seguir viniendo hasta julio entonces cuando ella deje la tarea yo la asumiré, por ahora continúa Ana.

3. Valoración del grupo y de cómo nos sentimos en el:

Se exponen las siguientes opiniones:

- Es importante tener en cuenta el objetivo común que el grupo tiene y ser conscientes de que debemos transmitir que no somos un oráculo.
- Debemos observar la comunicación desde la creación de los grupos de trabajo ya que, a veces, priorizamos las tareas a los sentimientos de los demás y se propone priorizar los cuidados a la productividad en sí.
- Se volvió a comentar la línea discursiva en los emails internos para que procuremos hablar de hechos y no personalizar porque sabemos que la intención nunca es mala pero a veces no somos conscientes de cómo pueda ser recibido.
- También se habla de que veníamos antes muy quemados y con el objetivo solamente de sobrevivir; las nuevas incorporaciones vienen con muchas ganas y se percibe que las personas que estaban antes se pusieron a la defensiva por perder el control y que las personas nuevas también cambiaban la dinámica y lo que podía fastidiar a los antiguos; se percibe que las personas antiguas estábamos dando resistencia a los cambios.
- A veces hay que trabajar en grupo, no solamente crear comunidad; hay tareas que hay que completar y aunque no estés tan de acuerdo o dispuesta a algo en concreto hay que apoyarlo respetando les la decisión en conjunto.

- Priorizar las tareas es importante, tenemos que llegar a consensos porque solamente la mayoría no es suficiente, eso no es consenso
- podríamos intentar no tomar las cosas personalmente, nunca hacemos las cosas con mala intención y, seguramente, no nos demos cuenta de que mpueda molestar, por eso es importante que cuando son situaciones de grupo se hablen sin personalizar intentando analizar los hechos para buscar soluciones y aprender colectivamente.
- cuándo se creó el grupo de Cuidados era porque se percibía que la Asamblea no reaccionaba ante hechos urgentes como por ejemplo en la situación de Íñigo con la oficina, aunque nos hemos analizado y creemos que el hecho de no haber tenido un espacio para compartir y trabajar como nos sentimos no ayudado a que podamos conectar para mejorar.
- por supuesto cuando hay cualquier tipo de situación con una persona en concreto es hablarlo con esa persona.

4. Faire-Mobilität:

Hubo una reunión de agrupaciones sindicales, a partir de ahí, salió la reunión con el representante de Verdi.

Pedro a título personal vio que los sindicatos tienen muchos recursos en muchos planos que podrían beneficiarnos.

Proponen la asamblea en a hablar en nombre de la oficina precaria para solicitar lo siguiente, ya que están abiertos a sugerencias y mejoras:

- convenios colectivos de los sindicatos
- sugerir una asesoría para los que no son miembros
- sugerir formaciones para otros grupos
- sugerir que traducir sus recursos sería beneficioso para que más gente pudiera llegar a ellos.
- podríamos estar en contacto con las asesorías que dan los miércoles y viernes.

Votamos que sí aunque tenemos en cuenta que si nos solicitan que les hagamos publicidad nos vamos a negar, ya que no queremos ese tipo de colaboraciones con entidades con ánimo de lucro.

5. La Red:

Se expone el descontento con la intención de conexión y migración de diferentes grupos ya que no se percibe un interés real de como funcionamos.

Lo que ha ocurrido en los últimos acontecimientos es que se publicó un taller para la declaración de la renta y algunas compañeras se apuntaron al mismo pero finalmente decidieron hacer talleres personalizados dada la complejidad de una declaración de la renta, algunas compañeras que cumplen los requisitos no fueron admitidas lo cual ha hecho pensar que a sido por ser de la oficina precaria.

Dani acudió y le comentaron que habían cambiado el taller por asesorías personales por lo que tenían que cumplir la normativa que sería el para mayores de 35 ya que al estar tan solicitado el taller se tiene que exigir.

Se explayaron con él, mostrándole unos emails que alguna compañera de la ofi les había enviado con lenguaje agresivo y falto de respeto.

Deducimos en la asamblea que ha habido un malentendido y simplemente una reacción humana por ello insistimos en la línea de discurso de la ofi cuando tratamos con otros grupos.

Se exponen los siguientes conflictos con la red:

- personas rechazadas a pesar de cumplir los requisitos
- falta de privacidad al enseñar los emails
- necesidad de aclarar y despresurizar la situación

Por otro lado también se opina que la forma en que han planteado las cosas la red no está bien, pero creemos que debemos observar nuestras acciones y no podemos controlar las de otras personas.

Por lo tanto hemos planteado una acción para la próxima vez que nos encontremos intentar aclarar los hechos extraoficialmente, por lo que sería aconsejable contar también con la versión de las personas que se vieron fuera del taller e intentar no crear un terreno tóxico en la relación con ellos.

También se expone que sería positivo aprovechar la oportunidad para reenfocar estas situaciones para que en el futuro actuamos de forma más asertiva y si realmente opinamos que es actuado así para fastidiar a la ofi deberíamos tratarlo en la Asamblea.