

LUGAR: lugar de las consultas presenciales (Magdalenenstr. 19)

FECHA: sábado 27 de febrero de 2016

ASISTENTES: Begoña, Bárbara, María G. (modera), Sarah, Pedro Ángel, Marina (toma acta), M^a Ángeles, Concha y Maribel

DURACIÓN: estaba convocada a las 10:00h. Empezamos a las 10:15 hasta 13:15h

ORDEN DEL DÍA:

1. Nuevas abogadas para la Oficina Precaria (de aquí en adelante OP)
2. Web: decidir qué fórmula de lenguaje inclusivo utilizamos
3. Reunión informal con Romin, responsable estatal del sindicato Verdi en el área de migración
4. Workshop con Rosario de *Krankenkasse*
5. Valoración de grupos de trabajo
6. Flyers
7. Día asamblea
(se incorporan los temas del 8. al 13. Sobre la marcha)
8. Visibilización de la OP en las acciones de Ban Ying
9. Relación 15M-OP
10. Tesorería
11. Manifestación de *Transnational Social Strike*
12. Actas
13. Varios

1. Nuevas abogadas para la Oficina Precaria

Sarah ha estudiado derecho en Hamburgo y se está preparando su segundo examen para ser abogada. Tiene interés de colaborar con nosotras de forma continua viniendo cada semana siempre que pueda, no obstante, le mandará un correo a Pedro Ángel a partir del jueves 3 de marzo para confirmar la disponibilidad que va a tener. De momento viene seguro a la siguiente asesoría presencial el miércoles 2 de marzo.

Otra incorporación posible es Pablo Palma, abogado chileno-alemán con dominio del alemán y el español, además de experiencia como abogado en Alemania. Estaría dispuesto a acudir a la asesoría presencial una vez al mes. Bárbara se encarga de contactarle para que se intente pasar este miércoles a la asesoría presencial junto a Sarah. De esta forma pueden hablar ambos con Iñigo sobre el rol de abogada y ver el funcionamiento *in situ* de la OP. María G. se encargará de comentarle esto a Iñigo.

Otra posible colaboración es Gladis en las consultas online. Estudio en la Humboldt derecho.

Pedro Ángel habló con Michele y nos comunica que no va a venir.

2. Web: decidir qué fórmula de lenguaje inclusivo utilizamos

Se debate sobre cómo utilizar el lenguaje en la web (supongo también en redes sociales, aunque no se comentó) para que sea más inclusivo.

Se decide lo siguiente:

- De aquí en adelante se utilizará el femenino plural genérico. Se pondrá una aclaración en un lado de la web para dar una explicación del por qué: algo tipo, ¿Por qué utilizamos el femenino plural? Cuando utilizamos el femenino plural lo

hacemos como un gesto feminista y debe entenderse que hablamos de personas; tanto mujeres, hombres como personas que no se identifican con ninguno de estos dos géneros binarios tradicionales. Esta utilización del lenguaje responde a visibilizar e incluir a las mujeres en los diferentes ámbitos de nuestra sociedad y a seguir trabajando contra la discriminación y el patriarcado.

- Para la traducción de formularios en los cuales ya se utilice el sistema de barras (ej.: Arbeitnehmer/in) se utilizará este mismo sistema para evitar confusiones en la traducción.
- Si nos estamos refiriendo a casos concretos asociados a un sexo, utilizar el género gramatical correspondiente: ej.: si hablamos de permisos de paternidad hablar de padres para evitar confusiones.

Pedro Ángel se encarga de redactar el texto aclaratorio con ayuda de Marina y se subirá a la web.

3. Reunión informal con Romin, responsable estatal del sindicato Verdi en el área de migración

Bárbara está pendiente de una reunión con Romin, el encargado de migraciones del sindicato Verdi. Este sindicato trabaja con muchas empresas del sector servicios, Bvg... La idea es conocer los servicios y recursos que tienen para posibles situaciones que requieran de sindicatos.

4. Workshop con Rosario de Krankenkasse y otros Workshops

Tenemos la oportunidad de tener un taller sobre *Krankenkasse* con Rosario de la Consejería de Empleo y de la Seguridad Social. Sería un taller más tipo debate-diálogo que exposición, así que la idea es leer información sobre el tema, por ejemplo en la web y plantear dudas. La fecha decidida es el lunes 14 marzo de 18:00 a 20:00h. Bárbara va a preguntar si se puede hacer en *Bayouma-Haus*, sino Marina preguntará para hacerlo en nuestra casita.

Se propone otro workshop sobre autónomas el lunes 21 de marzo. Marina pregunta a Helena y a María M. para ver quien estaría dispuesta y disponible para darlo. La idea no es solo rellenar el formulario, sino también explicar cómo proceder una vez eres autónoma: facturas, contabilidad...

Otro taller de *Arbeitsrecht*/derecho del trabajo se propone el 17 de abril de 16:00 a 18:00h y lo daría Pedro Ángel.

Queda pendiente para la próxima asamblea poner fecha del taller sobre *ALG II/Hartz IV*.

5. Valoración de grupos de trabajo

Comunicación:

- Se es consciente de que hay muchos emails en la lista general pero se valora como positivo ya que estamos informadas de lo que se va haciendo, acciones, seminarios...

- Aún así se propone que en correos que requieran de una puesta en situación, se haga esta de forma breve, ya que muchas veces no se entiende bien el tema que se trata porque falta información o contextualización.
- Nos proponemos encontrar alguna herramienta online gráfica que ayude a la comunicación entre los diferentes grupos de trabajo y a poder ver en todo momento de forma esquemática qué hace cada uno. Pedro Ángel propone *crabgrass*, una herramienta de Riseup y se encarga de contactar con el otro Pedro (asumió como tarea en la anterior asamblea buscar herramientas que nos facilitasen la comunicación entre los grupos) para analizar el tema y decidir qué herramienta es más útil. Crabgrass tiene una finalidad múltiple: (i) descargar un poco la lista de correos y tener todo un poco más centralizado, accesible y ordenado, (ii) que cualquiera pueda ver lo que está trabajando cada grupo de trabajo, de forma que si tiene interés en seguir o apoyar tenga un fácil acceso (así evitamos la creación de listas de correos paralelas que sólo pueden llevar al caos), y (iii) integraríamos la hoja de google doc de isa en un formato en el que todo el mundo puede acceder (si no se tiene cuenta de google, no se puede acceder a eso, y aunque se pueda acceder a través del correo de la ofi precaria, eso llevaría a que se usase menos), y de paso potenciar su uso. Pedro Ángel comenta que lo usan muchos grupos de activismo y que él ya tiene cierta experiencia con la herramienta, y cree que ahora mismo puede satisfacer nuestras necesidades de (i) mejor integración en el trabajo de la Ofi precaria, evitando que la gente nueva quede sepultada con tanto mail, (ii) mejor comunicación entre grupos de trabajo, y que esta comunicación sea accesible a todo el mundo sin que desborde nuestras bandejas de entrada, y (iii) mayor uso de la herramienta de isa (o de una similar, si la hubiera en Crabgrass y nos sintiésemos más cómodas usándola) para tener una mejor visión de lo que se está haciendo, de las tareas pendientes, de lo que se pueda quedar estancado, etc.
- Se plantea el problema del compromiso a la hora de cumplir las tareas que se asumen dentro del grupo. Hay gente que asume tareas y no las realiza, esto entorpece el trabajo de otras compañeras. Se decide en principio que esto se gestione en el propio grupo de trabajo.

Cuidados: en general funciona bien, solo queda que alguna hada madrina se ponga en contacto con su pupila.

Traducción:

- Se ha terminado con la traducción de los formularios del Hartz IV, solo queda maquetarlo y subirlo a la web.
- Otras traducciones están en camino: *Abmeldung*, *Anmeldung*, protocolos varios sobre derecho laboral.
- Bárbara tiene documentos varios traducidos que mandará al grupo de traducciones a partir de la semana que viene. Puede que nos sean útiles y evitar duplicar trabajos y esfuerzos.
- El colectivo Basta también cuenta con diferentes documentos útiles que mandará Pedro Ángel al grupo de traducciones.

Consultas online:

- No se están siguiendo los protocolos (hay muchos correos marcados como leídos que no están respondidos). Importante marcar el correo como no leído si no se responde.
- Trabajar en las consultas que no quedan resueltas porque hay algunas que llevan un tiempo considerable sin ser respondidas.

- Se propone en la búsqueda de la ayuda mutua y la colaboración, dejando de lado el asistencialismo, que cuando una persona haya resuelto una situación problemática que pueda ser de ejemplo o ayuda para otras personas, plantearle que haga un feedback con su experiencia (pasos a seguir para resolver el problema,...). De esta forma la gente puede ayudar con sus experiencias a otras personas, empodera y fomenta la colaboración. Esto no solo hacerlo en las consultas online, sino también intentarlo en la presenciales.

Consultas presenciales:

- Valoración positiva. Se reúnen una media de 12 euros/día, se sale a la hora y no hay excesiva saturación.

Formación:

- Se hace un llamamiento a utilizar más la lista de formación.
- Los talleres que se han planificado ya han sido explicados en el punto 4. del orden del día.

WEB/WIKI/protocolos:

- A la espera de que arranque a andar todavía.

6. Flyers

Se aprobó ya la propuesta por la lista de correos: se dona 1 euro a una organización medioambiental por cada euro que gastemos en imprimir.

Bárbara propone encargar la impresión de los flyers a una imprenta ecológica alemana. Envía el contacto.

Se anima a Dani a que remate el trabajo del flyer para que se pueda mandar a imprimir. Que quien termine el diseño, decida el tamaño teniendo en cuenta lo que se quiere poner, espacio...

7. Día asamblea

Se debate sobre un posible cambio de día para hacer la asamblea.

La siguiente asamblea debido a semana santa se celebrará el tercer sábado del mes, en vez del cuarto como se hacía hasta ahora y en horario de tarde porque coincide con un taller de Ban Ying. Así que la siguiente asamblea es el sábado 19 de marzo a las 17:00h en nuestra casita (Magdalenenstr. 19)

A partir de abril se plantea hacer un Doodle que pondrá en marcha Bárbara para decidir si hacerla la cuarta semana del mes, el sábado a las 11:00h (10:00h si hay algún evento después) o el domingo a las 15:00h. De esta forma se elegirá por mayoría si hay más gente interesada en cambiar de día.

Se plantea también que quien no pueda acudir y quiera transmitir su opinión que mande un correo antes de la asamblea y se tendrá en cuenta su punto de vista.

8. Visibilización de la OP en las acciones de Ban Ying

Se decide que el logo de la OP aparecerá en video y flyer que realiza una iniciativa de Ban Ying.

9. Relación 15M-OP

Se explica la relación que la OP tiene con el 15M: la OP es un grupo de trabajo del 15M, OP ayuda a poner en marcha necesidades detectadas en el 15M (ej.: protocolo en caso de detención en manifestaciones), coordinación-cooperación. Es deseable que desde la OP se acuda a las asambleas del 15M (primer, tercer y si hay, quinto

viernes de cada mes en Bayouma-Haus) para poner al día de lo que hacemos y coordinarnos con otros grupos de trabajo en el caso de que fuera necesario. Aquí el TitanPad para apuntarse a las asambleas: <https://titanpad.com/OPB-15m>

10. Tesorería

Se perdieron 19,50 euros. Se gana obtiene en donativos una media de 12 euros/asesoría.

Se recuerda que para compras de menos de 30 euros no hace falta consultar en la lista de correos pero sí informar a la tesorera (ahora Ana) z aportar ticket.

11. Manifestación de *Transnational Social Strike*

Hay manifestación de Transnational Social Strike el 1 de marzo en Postdamer Platz a las 16:30h. Se nos ha dado la oportunidad de dar un discurso en alguno de los tramos pero nadie se anima a realizarlo

12. Actas

Se anima a leer y a revisar las actas.

13. Varios

- Bárbara nos facilitará una herramienta para recordar los eventos mensuales y semanales
- Bárbara está en otro grupo realizando un diccionario de activismo, por lo que se pondrá en contacto con el grupo de traducción que tiene en marcha algún tipo de glosario.