

Lugar: Casa de Dani

Fecha: 17 de octubre

Asistentes: Dani, María M. María B., Pedro Ángel y Maribel

Puntos a tratar:

- Participación en la red Europa für alle.
- Carteles de la consulta presencial.
- Funcionamiento interno de la ofi: plantear 2 niveles de involucración.
 - o Quórum
- Rotación de tesorería y presentación de la contabilidad.
- Propuesta de coordinación de consultas online.
- Discutir si se rellenan formularios o no durante la consulta presencial
- Asamblea 15M del 19 de abril
- Participación en la asamblea 15M
- Talleres internos de formación: Hartz IV y autónomas
- Reparto de flyers a la gente que viene a la ofi, pegatinas, etc.
- Pensar en formas de gestionar la gente que viene a la asesoría.

1. Participación en la red Europa für alle. ¿Nos salimos como grupo? Yo (Pedro Ángel) estaba en él como integrante de la Ofi, pero nunca tratamos el tema en la asamblea.

Nos costó poco decidir que nos salimos. El grupo de Europa für alle parece ser que no está muy organizado y ya tenemos suficiente con lo que tenemos.

2. Carteles de la consulta presencial, ¿quién los hace? Ya están hechos, están en el primer cajón del mueble y hay una carpeta en el escritorio de ordenador de la ofi, que se llama carteles_ofi donde se irá metiendo el material para poder imprimirlo en cualquier momento. (Carolina) - ¿Quién los plastifica?

María M. se va a encargar de todo, es decir, mejorar los carteles y plastificarlos.

3. Funcionamiento interno de la ofi: plantear 2 niveles de involucración en la ofi, "militantes" y "colaboradoras"

Quórum: Surgen dudas de si es o no necesario un Quórum, o si debemos cambiarlo. Debido a que no sabemos el número exacto de las que formamos Oficina precaria Berlín (OPB), surgen dudas si el Quórum actual de 6 es demasiado alto. Tema que no estaba programado para discutir y que se dejará para otra asamblea. Las propuestas son: (i) dejarlo como está, (ii) bajarlo a 4, (iii) ponerlo en función del número de organizadoras, (iv) eliminarlo.

Organización interna:

En la Ofi tenemos un montón de curro, y cuando viene alguien nueva ocurre que no sabe muy bien dónde meterse: le empiezan a llegar un aluvión de mails, muchos de los

cuales no sabe de qué van, en la consulta presencial no sabe dónde meterse, a veces siente que estorba más que ayuda, se ve agobiada por la cantidad de curro que hay y piensa que necesita un montón de tiempo para seguir el ritmo de trabajo necesario, etc.

También hay que tener en cuenta que hay gente que está interesada en echar cables puntuales en la ofi, pero que no quiere meterse en la parte organizativa interna, ya sea porque no tiene tiempo, o ganas, o porque ve priorice otras cosas antes.

De cara a una mejor integración en la Ofi, y a conocer mejor cómo está de fuerzas y de capacidad de actuación, decidimos distinguir dos niveles de implicación en la ofi: "Colaboradoras", que aportarían un trabajo concreto (puede ser un montón de trabajo, como por ejemplo hace Íñigo, o una colaboración puntual como la de Guillermo, que nos hizo el logo), y "Organizadoras", que seríamos las pringadas que nos comemos los marrones organizativos e internos, y que tendríamos un nivel de implicación mayor, nos exigiríamos a nosotras mismas más responsabilidades, etc. A veces nos pensamos que somos, qué se yo, 12 personas ahí a tope en la ofi, pero luego resulta que sólo 4 pueden estar al pie del cañón, lo cual hace que intentemos desarrollar muchas cosas y luego no se hagan (a modo de ejemplo, podéis repasar en las actas muchas cosas que hemos aprobado y que nunca hemos llevado a cabo "por falta de personal").

La idea original de esta estructura organizativa la heredamos de la ofi precaria de Madrid, pues a ellas esta estructura les ayudó mucho en la parte organizativa, podéis leer más info en las notas de la reunión que tuvimos este veranos. De esta forma, nos beneficiamos de la experiencia de nuestras compañeras.

Se consensua que habrá dos grupos de personas, denominadas organizadora y colaboradora.

Organizadora: persona que está involucrada en la organización de las tareas.

Colaboradora: persona que ejecuta las tareas de la Oficina precaria.

Son figuras flexibles, es decir, puedes informar que por un tiempo no puedes hacer más que acudir a las asambleas o bien sólo quieres responder emails (son ejemplos).

Puedes ser las dos figuras a la vez una no excluye a la otra.

Titan Pad para que la gente se defina qué quiere ser. <https://titanpad.com/OPB-Personas>.

Pedro Ángel propondrá una descripción un poco más detallada en la lista de correo.

4. Rotación de tesorería y presentación de la contabilidad. La actual tesorera pasa el turno a Maria B, he de recordar que la decisión se hace a dedo democráticamente ¿Cuánto dinero tenemos? + de 1000 € ¿Cuánto estamos recaudando?

María B. acepta ser tesorera y recibe una ovación seguido de un abucheo porque no sabe cuánto dinero hay. Carolina le explicará todas sus tareas. Dani dice que recaudamos unos 40 € por asesoría, al menos en estas dos últimas asesorías.

5. Propuesta de coordinación de consultas online: crear una sublista de correo, llamada OPB_Formación, en la que se vuelquen las dudas que se tengan de las consultas online. Todas las personas nuevas se incorporarían a esta lista, y un par de veteranas que se comprometen a responder con regularidad todas las dudas.

Estamos de acuerdo con crearlo, Pedro Ángel lo va a organizar. Será una nueva lista de correo se llamará OPB Formación. En ella estarán las personas que quieran, pero sobre todo las que responden los emails, también se ha hablado de que formen parte de esta lista alguien de Oficina precaria Stuttgart. En esta lista nos podemos ayudar a responder los mails, compartir el conocimiento y por consiguiente hacer una formación activa sin necesidad de hacer talleres, algo que pensamos que a los nuevos les va a gustar mucho.

6. Discutir si se rellenan formularios o no durante la consulta presencial.

Se rellenan formularios, pero debemos mejorar la comunicación para que vengan preparados con el formulario lo más relleno posible y nosotras aclarar más que nada las dudas. María M. enviará un Post por Facebook informando/recordando esto.

7. Participación en la asamblea 15M, parece que hay gente que no lo ve claro o no entiende qué significa. Debemos hablarlo (este punto tiene pinta de ser largo, yo creo que cuenta como 2)

Queremos seguir yendo porque somos 15M también. Se hará un Titan Pad para que se apunte la gente. Dani se encarga: <https://titanpad.com/OPB-15m>

8. Talleres internos de formación: Hartz IV y autónomas. En la última asamblea se volvieron a proponer estos talleres, y de nuevo no se han hecho. ¿Hacemos lo de un día al mes fijo formación de forma presencial?

Pedro Angel convocará un día al mes para que los nuevos le pregunten dudas o en general ofrecer una formación. Y María volverá a convocar una formación para rellenar el Hartz IV y autónomas. Tales formaciones se harán aunque no se apunte mucha gente.

9. Reparto de flyers a la gente que viene a la ofi, pegatinas, etc. de convocatorias que apoye el 15M: si nos parece bien, le podemos decir al 15M que nos traigan el material cada semana si tienen interés (que lo tendrán)
Pensar en formas de que la gente que viene a asesorarse se involucre más: por ejemplo, antes de empezar cada consulta, dedicar 5 minutos a explicar nuestro proyecto (implicaría asesorar un poco menos, porque habría que repetir el mantra todo el rato, pero podría involucrarse más gente)
¿5 minutos por persona? con un par de frases y un flyer vale y así no perdemos tiempo, ideas para qué infos meter en el flyer? (com. de dani)

Estamos de acuerdo en ofrecer flyers pero no explicar en cada asesoría quiénes somos. Vamos a pedir a Oficina Brighthon que nos cedan un texto que tienen hecho que nos gusta mucho e introducirlo en el flyer. Se encarga María B de decírselo a Isa Montero, ya que ella se reúne en breve con Ofi Brighthon, y que hable con ellos.

Dani hará el flyer, hace falta que alguien le ayude con el texto.

10. Pensar en formas de gestionar la gente que viene a la asesoría: se acumula mucha gente, hay quejas del edificio, en invierno con el frío va a ser complicado.
¿Proponemos citas?

Dani va a mediar con Íñigo y con la gente del edificio para ver cuáles son las quejas y ver qué soluciones, pero sigue abierto el tema de buscar otro lugar. No se van a hacer citas previas o al menos de momento.

*Persona encargada de convocar la siguiente asamblea -> Marina