

Lugar: Alte Jakobstr. 149, 10969

Fecha: 20.05.2017

Asistentes: Manolo, Elena, Pedro, Marta, Maribel, Emilia, María G., David, Pilar y Concha

Modera: Maribel

Toma acta: Concha

Orden del día

0. Bienvenida y presentación
1. Encuentro granatero
2. Creative Commons
3. Bolígrafos
4. Acto conjunto con NGG y FAU
5. Información sobre la resolución “Violencia de género”
6. Limpieza y mantenimiento del local
7. Asistencia a la presencial

0. Bienvenida y presentación

David y Pilar son nuevas incorporaciones y vienen a una asamblea por primera vez. David es bilingüe español/alemán y estudia psicología. Pilar es publicista, lleva dos años en Berlín y está buscando trabajo, tiene experiencia con el Jobcenter y un nivel medio de alemán, va a venir a la presencial.

1. Encuentro granatero

Para el encuentro internacional de Marea Granate en el fin de semana 26-28 de mayo, están inscritas aprox. 50 personas.

Pedro nos va a pasar el programa por la lista de correos.

Elena va a dar un taller de comunicación no violenta el sábado y usará algún ejemplo concreto que haya supuesto algún conflicto en algún grupo, para ello va a pedir la colaboración a Ana que participa diversos grupos.

La oficina va a hacer una ponencia el domingo a las 11h, un poco mala hora después del Granateque ;)) de la noche anterior, dirigida a intercambiar experiencias con otras oficinas precarias (Frankfurt, Düsseldorf) y a explicar cómo nos organizamos a la gente que quiere montar nuevas oficinas precarias.

La ponencia consistirá en explicar los contenidos del Ladrillo A, exponer nuestras estadísticas y contestar dudas en diálogo con las participantes. Elena propone que se les pregunte de antemano qué dudas quieren aclarar.

Concha extraerá datos de las estadísticas de la presencial y Maribel es voluntaria para exponer la ponencia.

En cuanto a la participación en las demás actividades y eventos, Maia G nos comenta que para el Granateque faltan voluntarias para cubrir diversos turnos. Pilar pregunta cómo se puede apuntar para echar una mano, Maribel considera también aunque a la mañana siguiente tiene la ponencia. El grupo de masculinidades del 15M se encargará de la ludoteca.

Queda por confirmar dónde será la ponencia del domingo por la mañana.

2. Creative Commons

Pedro propone poner bajo licencia de Creative Commons todo el contenido de la página web de la oficina. La gente podría seguir usando y reproduciendo estos contenidos como hasta ahora pero con la obligación de citar la fuente. El logo de Creative Commons aparecería en la web.

Manolo añade que hay que dar un código a los documentos para que los buscadores los identifiquen como Creative Commons.

La licencia propuesta es Creative Commons 4.0 BY SA.

Votación: se decide por unanimidad que sí a la propuesta de Pedro.

3. Bolígrafos

Pedro propone que encarguemos unos bolis con tira informativa (chuleta sobre temas como Hartz IV o multa BVG por ejemplo) para dar publicidad a la oficina.

Se abre una discusión sobre la utilidad, la ecología, el precio, la hartura de merchandising, sobre dejar flyers en bares o locales de gente de habla hispana.

Finalmente se decide que no haremos los bolígrafos pero se convocará una reunión especial sólo para desarrollar ideas para una futura campaña de promoción de la oficina.

4. Acto conjunto con NGG y FAU

El sindicato NGG se centra mayoritariamente en gastronomía, hostelería e industrias alimenticias.

Aunque ya habíamos decidido discontinuar la colaboración con sindicatos por su falta real de interés en los temas que afectan a precarias extranjeras que no estén ya afiliadas, Pedro ha asistido a una reunión con NGG a la que habíamos sido invitadas y porque tenemos contactos personales con gente maja que trabaja allí. El resumen de lo tratado en esa reunión ha sido ya pasado por la lista de correos.

Pedro informa de que NGG piensa organizar un evento de formación público para temas de derecho laboral en la rama de la gastronomía/hostelería con tres partes:

La primera sería un explicación general del contexto legal de derecho laboral en estas ramas por partes de las abogadas de NGG,

la segunda parte sería sobre el sindicato NGG y quizá sobre el sindicato FAU,

la tercera parte estaría dedicada a las preguntas del público asistente.

El papel de la oficina precaria sería dar difusión y aportar medios de traducción en los idiomas necesarios según el público, seguramente del alemán/español.

Pedro continúa siendo el contacto de la oficina en NGG y nos seguirá informando de si se llega a organizar este evento.

Se decide unánimemente colaborar en la organización de este evento si se realiza y en función de nuestras posibilidades.

5. Información sobre la resolución “Violencia de género”

Maribel explica por qué hemos estado tratando el tema de atender o no a los hombres que se presenten con denuncias de violencia de género. Se han realizado tres reuniones monográficas en donde hemos debatido ampliamente sobre este tema y en la última de llegó a la decisión de que la oficina no atenderá a hombres denunciados por violencia de género por el hecho de tener esta denuncia y que se subirá un texto comunicando esta postura ideológica en la página web similar a la pestaña del lenguaje inclusivo. Todo esto, texto incluido, ya se ha comunicado por la lista de correo.

Se lee el texto ya aprobado sobre todo para David y Pilar que no están todavía en la lista de correo y por tanto no lo conocen (lo repito a continuación):

“La Oficina Precaria apoya a las víctimas de agresiones o violencia de cualquier tipo y se declara a favor de la aceptación de todos los géneros y por unas relaciones humanas basadas en la empatía, solidaridad y no discriminación.

En particular rechazamos asesorar a personas con comportamientos, actitudes y/o denuncias de violencia machista”.

Se lee también el mail de Ana pidiendo un cambio de la palabra “rechazamos” por la

expresión “no somos capaces”.

Marta propone hacer correcciones estilísticas en el texto. Elena piensa que el texto no está muy de acuerdo con las formas de la comunicación no violenta. María G coincide con la opinión de Ana y desea eliminar la palabra rechazo.

Concha no acepta el cambio propuesto por Ana y María G porque supone un cambio de fondo. Este cambio eliminaría la posición ideológica hemos decidido asumir. La negativa a asesorar en casos de violencia machista se mantiene, según la decisión ya tomada, incluso en el caso de que sí pudiéramos atender a estas personas.

Se discute la conveniencia de que la asamblea corrobore por votación la decisión. Se decide que no debe haber una nueva votación porque la metodología sobre cómo tomar decisiones en la oficina no contempla esta posibilidad de corroborar una votación.

De todos modos se aprueba dar la posibilidad de proponer textos alternativos al decidido para mejorar el estilo o la forma de expresión con la condición de que no se modifique el fondo sustancial y Maribel invitará a proponer textos en un plazo limitado que luego se pasarán a votación por duddle para escoger uno de ellos.

6. Limpieza y mantenimiento del local

Concha informa que La Plaza, con los que compartimos local, han pedido una subvención para pagar un alquiler y posiblemente para pagar la limpieza.

Se considera la posibilidad de limpiar nosotras mientras llega o no llega esta subvención o contratar nosotras a una persona.

Se decide limpiar nosotras mismas por 6 votos a favor, 3 en contra y 1 abstención.

Concha queda encargada de hablar con la Plaza para ocuparnos alternativamente de la limpieza un mes nosotras un mes ellas.

El local se puede usar los terceros jueves de cada mes por los grupos de trabajo sin cargo adicional porque ya está ocupado por la Plaza y sólo sería organizarse para compartir espacios.

7. Asistencia a la presencial

María G echa de menos tener algún sistema para saber de antemano quién va a ir cada miércoles a atender a la presencial. Concha piensa que el antiguo sistema por titanpad no daba los resultados buscados y propone crear un grupo de Whatsapp para comunicarnos nuestra disponibilidad u otros relacionados con la presencial. Se aprueba por unanimidad.

FINAL: Pedro preguntará por duddle la fecha de la próxima asamblea dando a escoger entre el 17 y 18 de junio.