

LUGAR: Kiezstube (Mehringplatz).

FECHA: Domingo, 19 de febrero de 2017.

ASISTENTES: Pedro, Maribel (modera), Concha, Elena, Manolo, Begoña, Arturo y Ana (toma acta).

Orden del día

1. Breve explicación de nuevas incorporaciones.
2. Incluir propuestas en el acta.
3. Periodicidad de la asamblea/talleres.
4. Presentación del grupo de cuidados.
5. Museo de la mujer Ucrania.
6. Die Globale.
7. Tesorería.
8. Sindicatos.
9. Próxima asamblea y temas pendientes.

1. Nuevas incorporaciones.

-Maribel: 3 chicas: María Emilia (quiere venir a la presencial), Ruth (no sabe dónde encajar), Arturo (aporte gráfico y comunicación) y Almudena (Facebook-comunicación). Se les ha presentado una idea general.

2. Incluir propuestas en el acta.

-Taller de Comunicación no violenta: Domingo 5 de Marzo (11 horas). Elena.

3. Periodicidad de la asamblea/talleres.

-Se aprueba una asamblea y un taller al mes, los talleres se alternarán entre comunicación NV y formación en diferentes temas (de forma alterna).

-Temática sugerida: Visados (Ana).

-Propuesta de realización de un listado de temas deseados (Maribel): en la lista debería aparecer, temática, persona responsable (que no tiene que ser la que exponga) y fecha (Ana).

-Aprovechamiento de ofrecimientos de formación (Concha).

-Página en Crabgrass con talleres (Pedro).

-Sugerencia de taller de básicos para nuevas incorporaciones (Elena), se encuentra en proceso (Pedro).

4. Presentación del grupo de cuidados.

-Maribel: algunos miembros de la Oficina Precaria consideraban necesaria la formación de un grupo de cuidados porque ha habido bajas por incomodidades que generan inquietud. Por lo que se reunieron hace 3 semanas Marta, Elena, Pedro y Maribel. Consideraron que su tareas eran hacer de nuestra organización un grupo sostenible, darse cuenta de las actividades que hay que hacer y dinamizar tareas que se hayan estancado y que otra gente no quiera decirlo. Por eso proponen mejorar a través de los talleres de comunicación NV. Se han puesto como objetivo (lema) que quieren que les utilicen, es decir que si alguien se ha incomodado por algo, pueda ir y el grupo mediará para evitar crecimiento de boca en boca o por dejarlo pasar. Les gustaría que se les dieran opiniones sobre su trabajo, para poder mejorar. También incluye este grupo funciones como las nuevas incorporaciones y la recuperación de la figura de hada madrina (referencia de una persona del grupo). También se programarán actividades fuera del programa de la oficina como la SoKu del día anterior.

-Maribel: hace un tiempo que una persona ha empezado a asesorar sin formación ni formas en la presencial, el grupo de cuidados y la asesoría presencial quiere hablar con él, desde entonces no ha vuelto, pero cómo actuar si vuelve a pasar?

Concha: no está de acuerdo con hablar con él, cree que se solucionará por sí mismo, hay gente que sólo necesita socializar. Él siempre pide permiso para sentarse y explica que en el tema de denuncias le fue muy útil, tiene formación de su propia experiencia.

Maribel: sus modos y comentarios como “el job center va a joderte” no son correctos y sólo quiere decirle que puede venir pero que hay un protocolo como los ladrillos A y B que leer al inicio y aprender a decir no lo sé.

Ana: es algo que deberíamos debatir con calma porque cree que tiene que haber unos mínimos para asesorar.

Pedro: hay un mínimo inicial de respeto a los compañeros, él ha visto que es muy agresivo. Claro que puede ir pero es una cuestión de actitud: “no es lo mismo ir y escuchar para aprender, que ir y negar a un compañero”.

Bego: no se trata de buscar asesores a cualquier precio: “no por mucho saber se puede tolerar todo”.

5. Museo de la mujer Ucrania.

-Ana: repite lo indicado en el Email, añadiendo que se han hecho donativos a otras cosas ajenas a la oficina.

-Pedro: aclara la vinculación de la Batukada con la oficina y explica que está en contra porque no cree que sea una solución a largo plazo y propone Netzwerk Sebsthilfe, libro que dona a la Oficina Precaria, para buscar otros organismos que puedan hacer donativos más cuantiosos.

-Se aprueba por unanimidad no hacer el donativo y Ana queda encargada de mandar un Email con todas las organizaciones con las que podrían hablar.

6. Die Globale.

-Concha: ha buscado un local alternativo porque quiere cambiar. Informa que cuesta 20€ al mes y nos lo enseña.

-Pedro: cree que hay pros y contras, está claro que el frío es un motivo más que suficiente pero la Remise le gusta por lo que significa la Projekthaus, por eso propone 2-3 meses de prueba.

-Maribel: considera que la prueba crearía un lío con los cambios de direcciones. Insiste en el frío.

-Bego: Kotti es un punto estratégico de cara a los inmigrantes. Contra: no es tan precario.

-Votación: cambio permanente todos menos Pedro y Manolo que votan cambio temporal. Hay abstenciones. Nos cambiamos.

-Concha: informa de la necesidad de mudanza, se encarga de preguntar si la organización está de acuerdo con la posibilidad de que seamos ruidosos y preguntará si nos darán un recibo de pago y una copia de llaves. Manda un Email urgente con la información.

-Manolo pone a disposición su coche.

-¿cómo se va a desarrollar el proceso?

-Concha: dejar una semana para la difusión (página web, correo electrónico, Face Book) y empezar en marzo.

-Pedro: hablar con la gente de Magdalenenstr. 19 y argumentar nuestra decisión.

-Maribel: cierra el punto, resumiendo: Concha informa de las preguntas a la organización, Pedro queda con Nils para hablar, se pide a comunicación (Bárbara) que se encargue de la difusión.

-Ana: propone cambio de día.

-Pedro: hace un doodle hasta el viernes para ver la disponibilidad de la gente con un texto explicativo, pidiendo compromiso con lo votado.

7. Tesorería.

-Ana: explica que apenas ha habido beneficios en 2016 y traspasa la tesorería a Elena.

8. Sindicatos.

-Pedro: Reunión: no les interesa organizar a precarios, ni migrantes. Verdi hizo una intervención muy dura: “no nos interesa”. Las asesorías de la DGB muy incómodas por esta actitud de los sindicatos. Nos ofrecen formación en castellano en BEB y Faire Mobilität sobre derecho laboral y visas. Sugiere cerrar esta línea de trabajo con los sindicatos, ya que no parece que tenga futuro, y centrarnos de momento con las asesorías.

-Maribel pregunta si podrían darnos un taller para nuestra proposición de taller bimensual.

-Pedro se encarga de hablar con los sindicatos para buscar un ponente y una fecha.

9. Próxima asamblea y temas pendientes.

-Elena: queda encargada de mandar un doodle para la próxima asamblea para el fin de semana del 17-18 de marzo el día 27 de febrero. Lugar aún por concretar en función de la mudanza.

-Pendiente: enlaces de nuestra web a otras asesorías, bolis, violencia de género.