

LUGAR: REMISE (MAGDALENENSTR. 19)

FECHA: Sábado 26 de Noviembre de 2016

ASISTENTES: Pedro Ángel (toma acta), María G (modera), Marta, María S. (new!), Irma, Bárbara

Convocada a las 11:30, empezamos a las 11:50. A la mitad de la asamblea tenemos un problema técnico con la calefacción, pero llamamos a Nils, cambian la bombona de gas fuera y lo arreglan en 5-10 minutos que sirven de descanso. Terminamos a las 14.41h.

Orden del día

1. Bienvenida y presentación de nuevas incorporaciones y veteranas (5 minutos). Breve explicación de cómo estar en la asamblea, cómo pedir turno de palabra, y cómo respetarnos (2 minutos).
2. Trabajo en la Ofi Precaria.
3. Comunicación interna.
4. El bote para donativos: ¿queremos pedir un donativo? ¿Para qué queremos tener ese dinero?
5. Info sobre el seminario Minijobs en La Red y conversación sobre el problema que tuvimos con ellas a raíz de la asesoría sobre declaración de impuestos.
6. Cosas de Ban Ying: el vídeo, las bolsas, el ordenador.
7. Dominio de la web.
8. Difusión.

1. **Presentación:** Nos presentamos.

2. **Trabajo en la Oficina Precaria:** ¿Estamos a gusto con el ambiente de trabajo en la Oficina Precaria?

¿Se nos ocurre alguna forma de mejorarlo?

Empieza una reflexión larga de más de hora y media. Aquí se recogen algunas de las opiniones expresadas, así como las conclusiones a las que llegamos. El debate se produce en tono constructivo, especialmente la última parte.

1. Hay cosas "intolerables". Por el email, se transmiten cosas complicadas.
 1. Gente que no conoce a Ana sólo sabe sobre lo que escribe por la lista de correos, y parecen exigencias con un tono autoritario. Esto viene de los últimos meses.
 2. Es necesario tratarse con respecto y educación.
 3. También se ve que el tono de Dani, María G. y Pedro Ángel puede mejorar.
 4. Nivel de información.
 5. Para trabajar con este ambiente, no trabajo.
2. No se puede personificar.
 1. Hay cosas que se toman mal.
 2. Cuando se critica o se comentan cosas, son comentarios para mejorar el grupo, no para destruir a nadie.
3. Se ha percibido mucha tensión, de la que muchas somos responsables, no sólo una persona. Debería haber un ambiente de trabajo más cómodo, amistoso y agradable.
 1. **La propuesta de Elena del taller el 11.12 a las 11h es muy positiva.**
4. Las cosas se tienen que hablar más presencialmente, si no se va a la asamblea igual es mejor no mandar mails que puedan dar lugar a malas interpretaciones.
5. Hay quien se interesó por la ofi precaria por la buena onda y el buen ambiente del grupo, porque la burocracia da horrores: nadie rellena formularios por hobby. Ese contacto social y empoderamiento entre varias personas era muy atractivo, y parece que se está debilitando. Por los mails se ha generado un tono muy agresivo, aunque lo que se diga tenga sentido.
 1. Decir que otro grupo de trabajo no está funcionando ofende.

2. No se pueden llegar a esos niveles, somos compañeras y remamos al mismo lado.
3. Para avanzar, si alguna persona no hace alguna tarea, se puede reasignar para salir del bloqueo.
4. La eficiencia no debe ser el fin. ¿Competir con quién? Si no somos abogadas, sólo compartimos experiencias.
5. Igual hay **que preocuparnos más en fortalecernos como grupo y personas y no seguir hiriendo.**
6. Es comprensible que la gente se ofenda, la gente trabaja con la mejor intención y le dedica mucho tiempo y cariño, por lo que hay que poner mucha atención en recuperar el grupo.
7. Gente sin sueldo, que trabajaba y que había buena onda no se había visto en Berlín, y es algo muy bueno.
6. Hay quien evita mandar muchos correos, pues a veces cuesta ver que un mensaje sea ofensivo. María G. pide disculpas si ha ofendido, desde luego no era su intención, valora el trabajo de todas. A veces duele también que la gente se ponga tan estricta y tajante, las cosas se hablan. Si nos hemos ofendido, igual vale la pena hablarlo en lugar de dejarlo, y más cuando se ha puesto tanto cariño y trabajo en el proyecto.
7. Si se dice que la ofi está destrozada, también es normal que la gente se ponga a la defensiva. No podemos ser todas iguales, así que es necesario expresarse con respeto. Cuando Ana dice cosas, muchas veces tiene razón en lo que dice. Pero no puedes decirle a la gente que viene aquí tanto que su trabajo es una mierda. ¿Cómo vamos a exigir que se respeten los derechos si luego no nos respetamos entre nosotras? Estamos trabajando con más gente, e ideas buenas se peirden porque luego nos falta gente.
8. Cada persona tiene un carácter y una forma de trabajar. Hace muy feliz venir y darle mucho curro. Estómago tenemos todas, hay una cosa que se llama autocontrol.
9. Pedro Ángel se disculpa si algunas de su propuestas han sonado a exigencias. Recuerda que el único mandato por parte de la asamblea que se ha dado es el de mejorar la comunicación interna. El resto de propuestas son sólo ideas que pueden ser útiles desde su perspectiva, y ya.
10. Demasiadas palabras. Las cosas son más fluidas. Por ejemplo, si falta transparencia pues se dice que se mande un email y ya está. → Se replica que eso sí que sería una exigencia: el grupo puede, en principio, visibilizar que alguna cosa está fallando. Pero una persona no puede ponerse a mandar órdenes.
11. Para resolverlo, lo primero es venir a las reuniones presenciales, que estemos todas.
12. Hay **una cena propuesta por Ana el 11 por la tarde.**
13. Hay que hacer un esfuerzo para conocernos mejor. No es una fiesta navideña, hay que hacerlo en plan para fortalecer el grupo y vernos. Hay que **comprometerse un poco para mejorar la comunicación, como ir a la cena de Ana, al taller de Elena, o controlar más las palabras** (no se puede usar un lenguaje agresivo y luego pedir disculpas todo el rato).
14. También, según qué personas hablen, intentemos hacer un esfuerzo por no tomarlo personal, y dar un aviso (ej: oye María G, que me estás ofendiendo, por ahí no sigas).
15. La flexibilidad ayuda mucho.
16. A veces salen cosas y hay que aceptarlas, pero no se puede caer en una dinámica así. Es normal que Concha esté ofendida, hace un trabajo muy valioso, queremos que se quede y desde luego nos comprometernos a mejorar la situación con independencia de la decisión que tome.
17. Cuando se piensa en grupo, en colectivo, si se le ha olvidado algo se habla, no se vierte la mierda por la lista de correos. Es positivo pensar en las dinámicas de grupo: lo prioritario no es la persona individual, sino el grupo, y aunque tengas una opinión y creas que tienes razón, hay que ceder para mejorar como grupo.
18. Todas debemos aprender a moderarnos.

Propuestas para mejorar:

1. Asistencia al taller del 11.12, a las 11h, impartido por Elena de conuinicación no violenta.
2. Asistencia a la cena propuesta por Ana el mismo 11.12, por la tarde, para encontrarnos en un ambiente fuera del trabajo o las asambleas, en formato más distendido, y con algún juego de mesa divertido. La intención es fortalecer más el grupo, mejorar nuestras relaciones y conocernos un poco más.
3. En general, encontrarnos periódicamente en ambiente festivo, con setas o sin setas. La próxima vez es la cena de Ana, la siguiente regalos **no** comprados → el “amigo **inservible**”, es decir, algo que ya no se use, pero no seamos cutres y ahorrémonos regalar anclas (sí, las de los barcos). Haremos esto en enero, propondremos una KuFa a Carolina y Ana. Si hay más propuestas, ya sabéis, QPP.
4. En un momento del debate, salió el tema de la traducción del EKS, y decidimos subirla como esté (sin esperar más a que se maquete, pues los plazos vencieron). En general, cuando una tarea se atasque, la reasignaremos. Para ello, en adelante, cada vez que se asigne una tarea, intentaremos que se asigne un plazo.

3. Comunicación interna:

- ¿Sabemos todas lo que se hace en el grupo?
- ¿Tenemos acceso a los mismos recursos y a la misma información?
- ¿Hay infraestructura suficiente para que funcione bien la comunicación interna?
- ¿Sabemos utilizarla?

Parece en general que hay infraestructura suficiente. Quienes tienen problemas con el crabgrass, se comprometen a mirar los tutoriales cortitos y guasones. [Link](#).

Bárbara se ofrece a mejorar el apartado de la wiki de otras asociaciones.

Para editar: no sabe hacer una nueva entrada → Pedro Ángel hace tutorial para crear en la [wiki nueva entrada](#). Plazo: 1 mes.

Valoramos muy positivamente la iniciativa del grupo presencial de los resúmenes semanales, parece que va a resolver muchas cosas.

Pedro Ángel hará videotutorial de calendarios (formación, 15m, etc). Plazo: 2 meses.

4. Spende - Bote de donativos:

Tener este dinero nos da mucha independencia nos facilita autogestionarnos. La gente da lo que quiere y puede, respetamos las elecciones personales. Consideramos los puntos de Concha, pero entendemos que sigue siendo más positivo mantener el Spende.

¿Para qué lo queremos?

Independencia económica y autogestión. Además, lo gastaríamos en propaganda, en formato de pegata o tarjeta de visita (la gente mayor no llega tan rápido a la web, mucha gente latina habla el idioma y no conoce la Oficina Precaria, que no quiere decir que lo vayamos a hacer porque en la última asamblea dijimos que no, sino como posibilidad), material, talleres de formación, viajes de Vernetzung, caja de resistencia, solidaridad con otros grupos, tener más independencia y las cosas que salgan en la asamblea.

Estamos a favor de mantener el Spende.

Tarjetas de visita/pegatas/flyers/posters → Vuelve a salir el tema. Lo pasamos a la próxima asamblea porque parece que la cosa sigue sin estar del todo resuelta. Pedimos a quienes quieran proponer que traigan modelos y presupuestos, y si sale adelante, que salga.

Propuesta: cuando se llega a X €, se puede donar a otros proyectos o acumular en caja de resistencia. → No se cierra este punto.

5. **La Red** → lo pasamos a la próxima asamblea y que nos cuente Concha.

6. **Ban Ying:** el vídeo ya está listo. Después de la inversión, hubo lío con las cuentas y falta un poco de dinero para terminar de pagar el vídeo. Aprobamos 100 €.

Ordenador: a través de Ban Ying, nos han dado ordenador, gracias a danimoti (viva!).
Aprobamos que Pedro Ángel siga montando servidor y los scripts para hacer copias de seguridad de forma automática: la idea es que cuando esté listo, se pase al equipo de presencial, que lo usaría para hacer el trabajo y, al ejecutar un par de programas, hacer las copias necesarias. Marta y su hermano echan un cable, María G. tiene también un contacto. Plazo: 2 meses (es una tarea complicada).

7. **Web:** dominio expira. Aprobamos que se pague la renovación del dominio. Pedro Ángel se encarga de renovar el dominio. Plazo: 1 semana.

8. **Difusión:** Pedro Ángel deja de hacerlo. Bárbara y Marta toman el relevo. El tema de la prensa sigue sin asignar.

9. **Próxima asamblea:** [Dudle](#): sábado mañana, sábado tarde, domingo mañana, domingo tarde. Será en la Remise. Si se quiere cambiar de sitio, se trae una propuesta cerrada a la asamblea (o si no se puede asistir a la asamblea, mandarla por correo al menos antes de la asamblea). Votar hasta el jueves 23:59.