

LUGAR: REMISE MAGDALENENSTRASSE 19

FECHA: Sábado 19 de marzo de 2016, 17-20h.

ASISTENTES: Isa, Helena, Raquel (modera), María M, Begoña, Concha (toma acta) y dos abogadas invitadas Pablo y Diane (presentes en la primera hora de la asamblea).

### Orden del día

1. Presentación de nuevas abogadas.
2. Seguimiento de acciones.
3. Valoración de los grupos de trabajo.
  1. Grupos
  2. Organizadoras y colaboradoras

#### 1. Presentación de nuevas abogadas

- Bárbara contactó hace días con dos abogadas conocidas tuyas Pablo y Diane. Hoy han venido a presentarse. Las dos son chilenas con formación en derecho en Alemania. Pablo tiene su propio bufete y trata temas de creación de empresas y algo de derecho penal. Diane trabaja en un bufete y está especializada en resolución de recursos en procesos de solicitud de Arbeitslosengeld I y II.
- Después de escuchar qué es y cómo trabaja la oficina precaria, Diane se ofrece para venir a las consultas presenciales de los miércoles de 17 a 18:30 h si la avisamos una semana antes cuando necesitemos un abogado en la presencial, ella no tiene más disponibilidad por motivos familiares. Pablo desea echar un vistazo a las consultas on line que llegan a la oficina para hacerse una idea de los temas que se tratan y expresa la posibilidad de ayudar en las consultas on line, también se ofrece para recibir personas en su oficina.

#### 2. Seguimiento de acciones

Entre las acciones finalizadas recientemente se incluyen:

Marzo									19/03/2016
Actualización tesorería mes de Febrero			Ana	Tesorería					
Primera Reunión del grupo de Formación		23/01/2016	Isa + Pedro Ángel	Formación					
Cerrar fechas Design Thinking Ofi		13/12/2015	Isa	Formación					
Calendario con evento de la Ofi (formaciones, Asambleas)		29/02/2016	Isa	Comunicación					
Cartel assorías 20 minutos		6/03/2016	Isa	Comunicación					

Entre las acciones en marcha se incluyen:

ACTA REUNIÓN INFORMAL CON CHARO Y ÁNGEL DE LA CONSEJERÍA DE EMPLEO Y  
 SEGURIDAD SOCIAL  
 OFICINA PRECARIA BERLÍN  
 19 de marzo de 2016

Acción	Tempo estimado	Creación	Asignada	Grupo Trabajo	En proceso	Pendiente interacción	Bloqueado	Resuelta	Próximamente
									23/04/2
Poner a funcionar GT cuidados		23/01/2016	Helena, Carolina, Pedro, Isa	Cuidados					
Flyers de Oficina Precaria		21/11/2015	Dani	Comunicación					
Pautas de acción proporcionadas por Marta		21/11/2015	Marina + Dani	Traducción					
Traducción HIV		23/01/2016	Ana + Dani	Traducción					
Análisis documentos de otros grupos		27/02/2016	Bárbara, Pedro Ángel	Traducción					
Traducción Abmeldung		27/02/2016		Traducción					
Traducción Anmeldung		27/02/2016		Traducción					
Primera Reunión del grupo webwikiprotocolos		6/03/2016	Isa + Pedro Ángel	WWP					
Creación Foro para nuestra web		21/11/2015	Isa + Pedro	WWP					
Herramienta de comunicación interna crabgrass		27/02/2016	pedro ángel	WWP					
Poner a funcionar GT consultas online		23/01/2016	pedro ángel, iris	Consultas Online					
Materiales formativos en vídeo		23/01/2016	Iñigo, Pedro D	Formación					
Arbeitsrecht/derecho por Pedro Ángel		27/02/2016	Pedro?	Formación					
Taller Hartz IV		23/01/2016	Dani	Formación					
Hacer copia de la web			Pedro Ángel	WWP					
Protocolo Bienvenida		19/03/2016	Isa	WWP					
Calendarios de trabajo en DGB, Keithstraße 1/3, 10787 Berlin		12/02/2016		Presencial					
Inspecciones de trabajo				Presencial					
Iniciación en Oficina precaria, organización y herramientas		19/03/2016		Formación					
Viaje de equipo		19/03/2016		Asamblea					

Se comenta la necesidad de valorar detenidamente los esfuerzos y tiempos necesarios para emprender y hacer florecer nuevos proyectos y/o explorar nuevas herramientas. El proceso podría ser:

1. 1) Exploración,
2. 2) Prueba y valoración y, en base a ésta,
3. 3) Toma de decisiones o bien de mejora o cambio.

Se comenta la dificultad de encontrar las diferentes herramientas que se utilizan (titanpad, hoja de acciones, etc) y se decide mejorar el proceso de inmersión de nuevas incorporaciones en base a las acciones realizadas hasta el momento. Tarea asumida por Isa.

### 3. Valoración de los grupos de trabajo

Recordamos que los grupos de trabajo existentes son:

- Contenidos web, wiki, protocolos
- Consultas presenciales
- Consultas on line
- Traducción
- Comunicación
- Cuidados
- Formación

Se expresa cierto descontento con el tono “burocrático” presente de los grupos de trabajo, algunas personas están presentes en varios de ellos con lo que puede afectar la independencia de los grupos y el desarrollo de las acciones porque no se puede estar en misa y repicando. Se comenta que desde la creación de grupos se ha bajado el rendimiento en algunas actividades como en la de comunicación.

Se admite que algunos grupos tiene sentido, como el de traducciones y el de comunicación/web, por aptitudes y razones organizativas y que los demás pueden entenderse como áreas de interés para la participación voluntaria de las personas que quieren colaborar.

Se aprecia la autocrítica y se recuerda que los grupos llevan sólo 2 meses funcionando y se gana consciencia de que el inicio de una nueva estructura organizativa puede afectar a la operativa general.

También se valora positivamente el seguimiento personal de nuevas incorporaciones que algunas hadas madrinas vienen realizando, aunque se tiene en cuenta que este seguimiento es más necesario en los primeros meses y que puede ser que a algunas personas se sientan abrumadas.

Se propone que haya una formación de iniciación en la oficina precaria, un e-mail de bienvenida explicando las herramientas y que las herramientas estén listadas en un mismo sitio, se propone la wiki.

Se propone realizar otro viaje de equipo en el que realizar formaciones y conocernos mejor.

**Se propone una votación sobre la continuación de los grupos de trabajo.**

Aunque habría quorum para tomar una decisión, la asamblea pospone la votación de este tema organizativo hasta la próxima asamblea para que se reflexiones sobre ello y hayan más puntos de vista presentes.

**Organizadoras y Colaboradoras**

En referencia a la distinción entre organizadoras y colaboradoras en cada grupo, puede romper la horizontalidad y crear separación entre personas nuevas y antiguas. Además puede crear dependencia a las personas organizadoras que deben estar presentes en la asamblea o que deberían facilitar una lista detallada de las acciones para poner en conocimiento al resto de integrantes de la asamblea.

**Se propone una votación sobre la continuación de la distinción entre organizadoras y colaboradoras en los grupos de trabajo.**

**Resultado:** 5 votos a favor de eliminar la distinción y una abstención.