

LUGAR: Magdalenenstr. 19

FECHA: Sábado 23 de abril de 2016

ASISTENTES: Jana, Isa, M<sup>ª</sup> Ángeles, Marta A., Pedro Ángel (toma acta).

Convocada a las 11:00, se abre a las 11:30 porque Concha se pone mala y Pedro Ángel se tiene que ir de excursión a por las llaves. Ponte buena!!! No hace falta moderación, la cosa funciona guay y fluida. Termina a las 14:15.

### **Estructura de la reunión**

1. Seguimiento de acciones y grupos de trabajo.
2. Enlace con otros grupos.
3. Posible colaboración con el grupo de Salomé y con Cisne.
4. Los 30€ del riseup.
5. El Crabgrass.
6. Propuestas y decisiones online: al acta.
7. Valoración y votación sobre grupos de trabajo (aplazado). Organizadoras y colaboradoras.
8. Viaje de equipo.
9. Próxima asamblea: sábado 28.05.2016, 11h

### **1. Seguimiento de acciones y grupos de trabajo.**

1. Se repasan las acciones efectuadas, detalles en el excel de la ofi precaria: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qzkhV4j43iGAduAfsUzz9aT24M8AqKPmeNEaoKW7sqc/edit?ts=56617999#gid=0>
2. A continuación, se analiza el trabajo de cada grupo de trabajo:
3. **Cuidados:**
  1. Hubo una reunión en formato informal en la que se cuestionó la necesidad del grupo de trabajo, pues los trabajos de cuidados son una tarea que "debe ser realizada como individuos".
  2. Se debate sobre lo hablado en esa reunión, y se pone sobre la mesa el problema de la integración de la gente en el grupo: hay gente que viene con ganas, y que poco a poco se va descolgando hasta que, de repente, están fuera (eg. Maricruz, Vanesa, Thereza, Silvia, Cristina, Manuela, Manolo, Jheysson, Maria B., etc.).
  3. La gente que no va a las consultas presenciales tiene problemas para integrarse: para no ignorar el problema hay 2 opciones: (i) dedicarnos en exclusiva a tareas presenciales, o (ii) intentar resolverlos. Se aboga por la segunda opción, que concreta de la siguiente forma:
    1. **Protocolo de bienvenida:** Isa, Pedro Ángel y Marta A. se encargarán de crear un protocolo de bienvenida, se usará como base el mail de bienvenida de Pedro Ángel, está en el crabgrass: <https://we.riseup.net/opb/mail-de-bienvenida>. Se plantea hacer también un workshop de introducción básica de todos los temas de la oficina precaria.
    2. Facilitar la entrada de la gente en la Ofi Precaria: **usar más crabgrass y menos emails**, para que la gente que entre no se abrume por el volumen de correos electrónicos, y pueda entender de un vistazo cómo está organizada la ofi precaria y lo que se está trabajando en ese momento sin necesidad de "ponerse al día con los mails".
    3. Hadas madrinas: se produce un debate sobre si son o no una figura asistencialista y paternalista. Se llega a la conclusión de que son útiles, pero que hay gente del grupo de cuidados que no se ve con

- fuerzas/tiempo para desarrollar la tarea y que la ve insostenible. No queda claro si se pide refuerzos a la asamblea para esta tarea o no.
- El punto se ha prolongado hasta las 12:15, y aunque hay cosas todavía por discutir, decidimos seguir con el resto de cosas.
4. **Web:**
- No ha arrancado el grupo de trabajo como tal.
  - Se ha establecido un mecanismo de comunicación con el grupo de traducción para facilitar la subida de los documentos a la web, ver aquí: [https://we.riseup.net/opb+opb\\_contenidosonline/cosas-para-subir-a-la-web+350488](https://we.riseup.net/opb+opb_contenidosonline/cosas-para-subir-a-la-web+350488)
  - Falta cambiar el género de toda la web a femenino plural, añadir en enlace a la página explicativa en un lugar destacado, hacer copia de seguridad y mirar el foro: <https://we.riseup.net/opb/tareas-pendientes+340630>
5. **Formación:**
- Está en funcionamiento, aquí el acta de la primera reunión: <https://we.riseup.net/opb+formacion/reuni%C3%B3n-grupo-formaci%C3%B3n-08-03-2016>
  - Vídeos del taller con Rosario de Krankenkasse subidos a youtube: <https://we.riseup.net/opb+formacion/talleres-en-v%C3%ADdeo>
  - Vídeos de autónomas, se están editando.
  - Habrà en las próximas semanas taller de Arbeitsrecht, se grabará.
  - Listado de talleres que hacen falta y que están sin asignar: <https://we.riseup.net/opb/tareas-pendientes+340630>
6. **Consultas online:**
- Situación muy complicada, muchas consultas pendientes. Maribel y Pedro Ángel están desbordadas.
  - El grupo comenzó a trabajar y ha elaborado un plan de mejora para los próximos 3 meses, pero no se puede poner en marcha por falta de gente en las consultas online. Aquí está el plan: <https://we.riseup.net/opb+mails>
  - Se nota que hay descoordinación en general en la Oficina Precaria: en la última consulta presencial, 10 personas atendieron a unas 15 personas, mientras que en las consultas online 2 personas atendieron en la última semana unas 30 consultas (10 veces más carga de trabajo). No hace falta tanta gente en las consultas presenciales, se necesita apoyo en las consultas online.
  - Se ha creado un pad que se pasa todas las semanas para que la gente se apunte: <https://titanpad.com/OPB-consultasonline>
  - Pedro Ángel dará un taller de iniciación a las consultas online: martes 10.05 a las 18:30, lugar por determinar. Se explicará el protocolo de consultas, el plan de acción y cómo resolver consultas, aunque no se sepan todas las respuestas.
7. **Presencial:**
- Se pide al grupo que empiece a usar el crabgrass para organizarse, de forma que la comunicación entre grupos mejore.
  - Hace falta mejorar la comunicación con el GAS, Grupo de Acción Sindical del 15m. Cuando haya potenciales conflictos en la Ofi Precaria, hay que tantear con la persona que está siendo asesorada la posibilidad de iniciar un conflicto colectivo, explicando, si procede, que si la lucha es colectiva en lugar de individual tiene más opciones de llegar a buen puerto, además de resolver el problema a toda la plantilla y no sólo a la asesorada. Explicar que el GAS ayuda y apoya en la organización colectiva. Contacto: <https://we.riseup.net/opb/grupo-de-acci%C3%B3n-sindical-gas>

3. Tema de sanidad, colaboración con el GT Sanidad de Marea Granate: hay que **denunciar cada certificado provisional sustitutorio** de la Tarjeta Sanitaria Europea que se vea. Un tribunal europeo lo consideró una práctica ilegal del estado español (es superdifícil que los juzgados le den la razón a los movimientos sociales, hay que aprovecharlo) y es una demanda fuerte e histórica; el grupo de sanidad necesita casos concretos para denunciar esta práctica, para ello hay que rellenar el registro de REDES. Preguntar a la persona si podemos guardar sus datos de contacto para pasarlos a prensa cuando nos pregunte por el tema (pasaríamos los datos de contacto y descripción genérica del problema, no la info personal). Ver esto:  
<https://we.riseup.net/opb/redes>
4. **Jana comprará bibliografía legal actualizada** (BGB, SGB, Ausländergesetz, etc.) para la Ofi Precaria. **Se aprueba el gasto**. Entregará los tickets a la tesorera (Ana P.).
8. **Traducciones:**
  1. Se han traducido muchos documentos.
  2. La tarea asignada de pasar las traducciones al Indesign no se estaba realizando, así que Concha ha aprendido a usar el programa para resolver la situación y no depender de esta persona.
  3. Se coordinarán con el grupo de contenidos online para ir subiéndolas a la web.
9. **Comunicación:**
  1. No ha habido reuniones en los últimos meses. No están claras sus líneas de trabajo, aunque hay algunas propuestas:  
[titanpad.com/OPB-Comunicacion](http://titanpad.com/OPB-Comunicacion)
  2. Pedro Ángel explica el trabajo de comunicación que se viene realizando en la Ofi Precaria:
    1. Externa:
      1. Difusión (campañas de Twitter, Facebook).
      2. Otros grupos afines (15m Berlín, GAS, Ofis precarias de Alemania y del mundo, otras asesorías de Berlín -Basta, la Plaza, la Red, Migrarbeit, BEB, etc.-, redes y plataformas, mesa de Berlín).
      3. Charlas y debates.
      4. Prensa.
    2. Interna:
      1. Desarrollo de crabgrass.
      2. Lista de correos.
      3. Toma de contacto con gente que quiere colaborar.
    3. Herramientas: descripción de herramientas de comunicación (web, FB, TW, correo electrónico, listas de correos y crabgrass).
  3. Pedro Ángel informa de que va a dejar de hacer trabajo de difusión, al menos hasta que haya una nueva reunión del grupo.
  4. La comunicación con prensa va a trompicones, Dani no suele responder a las conversaciones con prensa y se quedan a medias. *Hace falta que alguien refuerce este trabajo.*
  5. **Isa se encarga de la toma de contacto con la gente que quiere colaborar.** Se decide que antes de venir a nuestra asamblea mensual, conozcan un poco el funcionamiento de la ofi precaria (por ejemplo que alguien del grupo de presencial se encargue) para evitar ralentizar nuestra asamblea. No se concreta la forma de hacerlo.
10. **Inspecciones de trabajo:** en Septiembre de 2015 se propuso Manuela para realizar la tarea, pero no se ha realizado y Manuela dejó el grupo. La tarea vuelve a estar pendiente y aunque nadie sale para cogerla, **se decide que sigue siendo de interés**. Más info en el punto 14 de este acta:  
<http://oficinaprecariaberlin.org/wp->

[content/uploads/2015/09/150917\\_OPB\\_ActaAsamblea.pdf](content/uploads/2015/09/150917_OPB_ActaAsamblea.pdf)

## 2. Enlace con otros grupos

1. Pedro Ángel viene realizando un trabajo de comunicación con otros grupos en los últimos meses, incluyendo la participación en foros, charlas, debates, plataformas y redes.
2. Esta línea de trabajo se ha dado de forma espontánea y natural, sin que nunca se haya discutido en la asamblea, y por eso se trae, para que se conozca y se valore si es bueno que siga o no.
3. Se presenta como miembro de la Oficina Precaria de Berlín, aunque luego habla a título particular, explicando que es un grupo de trabajo del 15m con objetivos no meramente asistencialistas, describiendo el trabajo que se realiza y algunos valores compartidos (básicamente solidaridad y apoyo mutuo frente a asistencialismo y ayuda, y que somos un grupo independiente, de base y autoorganizado).
4. Toda la info que se expresa se hace a título individual. Si se le pide que se una a alguna campaña, o que se colabore con un grupo o cualquier cosa, siempre lleva la propuesta a la asamblea.
5. Este trabajo ha permitido ponernos en contacto con otros grupos, haciendo que seamos más conocidas en el mundo activista y sindical de Berlín.
6. Que se conozca la continuidad y el alcance de nuestro trabajo nos puede ayudar en el futuro a solicitar apoyo de sindicatos (por ejemplo apoyo legal, o si decidimos lanzar una campaña, o cosas de ese tipo).
7. La asamblea ve este trabajo como algo positivo, y decide que vale la pena que se siga haciendo si hay gente dispuesta. Se le da el visto bueno a Pedro Ángel a que lo siga haciendo y, si más gente quiere encargarse de esto, también se ve bien.
8. Hasta ahora, ha informado por la lista de correos, pero son muchos encuentros y contribuyen a inundar la lista (de los 19 hilos de conversación abiertos por Pedro Ángel en lo que va de abril, 10 se refieren a este trabajo). No se nos ocurre una forma de solucionar esto, Pedro Ángel pensará si se puede hacer algo con el crabgrass. Entretanto, seguirá informando de la misma forma.

## 3. Posible colaboración con el grupo de Salomé y Cisne Hannover:

1. Salomé es una mujer vino hace un tiempo a la Ofi Precaria y ahora quiere montar una asociación de apoyo. Nos ha propuesto una colaboración. Pedro Ángel le respondió que lo llevaría a la asamblea, y le dijo que quizás es mejor que empiecen a funcionar y luego miramos cómo nos podemos ayudar. La asamblea está de acuerdo.
2. Cisne Hannover:
  1. Cisne es una asociación de apoyo a la migración, está ligada a la iglesia. Aquí hay más información: [https://lists.riseup.net/www/arc/of\\_i\\_berlin/2016-04/msg00112.html](https://lists.riseup.net/www/arc/of_i_berlin/2016-04/msg00112.html)
  2. El sábado 16.04, en la reunión con los sindicatos, Pedro Ángel estuvo hablando con Mireia, que pertenece a Cisne y a otras asociaciones de asesoría, quien planteó la posibilidad de compartir material que nos puede ser sumamente útil.
  3. Para la colaboración con otros colectivos, debemos tener cuenta los valores que se tienen y el trabajo que se realiza, y en función de ello determinar si se colabora o no, y en qué medida.
  4. En primer lugar aclarar que en ningún momento se plantea asociarnos ni nada de ese tipo, pues no compartimos los mismos valores, ya que nosotras somos un movimiento de base autoorganizado, asambleario y horizontal, y esa asociación no.
  5. A continuación se discute sobre una posible colaboración a nivel práctico: en particular, sobre el uso de recurso y material que nos pueda

beneficiar, separando esta cuestión de debates teóricos sobre laicidad, etc.

6. Entendemos que el material de trabajo que nos puede ser útil va a beneficiar a la oficina precaria y, por extensión, a la gente que se beneficia de nuestro trabajo. Además, se evita duplicar trabajo.
7. **Se decide que una vez revisado el material, y comprobado que no meta ideología, lo usaremos y lo compartiremos en la medida en que lo veamos útil.** En particular:
  1. El material de Diakonie sobre Hartz IV se queda en la web.
  2. Si Cisne y otras asociaciones similares tienen material que nos beneficien, los usaremos.
  3. Pedro Ángel escribirá a Mireia para establecer contacto y ver qué material nos puede ser útil. Se tendrá en cuenta la confidencialidad de material delicado cuando proceda.
4. **Riseup:**
  1. Se han pagado los 30€ consensuados con anterioridad. Todavía no se le han dado a Isa los 30€ del pago.
5. **Crabgrass:**
  1. Se valora que tiene mucho potencial como herramienta de trabajo, y se anima a quien todavía no lo esté usando que lo haga. Aquí hay unas instrucciones para entrar en el grupo (y de paso poder ver los enlaces del acta):  
<http://wiki.oficinaprecariaberlin.org/index.php/Crabgrass>
  2. Si alguien tiene alguna duda o problema, puede preguntar a Pedro Ángel.
6. **Propuestas online:**
  1. La Ofi Precaria tiene dos mecanismos de toma de decisiones: la asamblea mensual, y las propuestas online. Más información sobre el procedimiento en el punto 2 de este documento:  
[http://oficinaprecariaberlin.org/wp-content/uploads/2015/05/150207\\_OPB\\_ActaAsamblea.pdf](http://oficinaprecariaberlin.org/wp-content/uploads/2015/05/150207_OPB_ActaAsamblea.pdf)
  2. Las propuestas online, hasta ahora, no quedan recogidas en acta, llevando a confusión sobre lo que está aprobado y lo que no.
  3. **Se aprueba el siguiente protocolo:** quien lanza una propuesta que es aprobada, tiene la responsabilidad de incluirla en el orden del día de la siguiente asamblea para que conste en acta.
  4. **Pedro Ángel se encargará de revisar las propuestas aprobadas del último año para incluirlas en la próxima acta.**
7. **Valoración y votación sobre los grupos de trabajo. Organizadoras y colaboradoras.**
  1. Al ser de nuevo poca gente en la asamblea, se aplaza otra vez esta decisión a la siguiente asamblea. Entretanto, **los grupos de trabajo seguirán funcionando como hasta ahora.** También se anima a la gente interesada a exponer argumentos en la lista de correos a favor o en contra de los grupos de trabajo como estructura organizativa interna.
  2. Se hace constar que el seguimiento del trabajo de los grupos es difícil. Se pide a los grupos que informen de su estado y de las tareas realizadas de forma detallada (por ejemplo, no decir que va “bien” sin más cuando lleva meses haciéndose). **Se pide que al menos antes de cada asamblea se pase un pequeño informe.** Se puede hacer poniendo cómo va la cosa en la página de crabgrass de cada grupo, o en el excel, o con un mail a la lista de correos.
  3. Se retoma el debate de la distinción entre organizadoras y colaboradoras, pues algunos grupos de trabajo (por ejemplo el de consultas online) están funcionando bien con esa estructura, y cuando se leyó la versión provisional

de la última acta no quedaba claro si podían seguir trabajando de esa forma, o si ello contradecía lo decidido en asamblea. Se decide:

1. Si a un grupo de trabajo le resulta útil esa estructura de trabajo, puede seguir con ella (cada grupo se organiza como mejor le vaya).
2. Esta estructura de trabajo no debe crear en ningún caso jerarquías: todo el mundo tiene la misma voz y el mismo voto. Es una mera cuestión organizativa para realizar las tareas de cada grupo de trabajo.

**8. Viaje de equipo:**

1. Nadie lo está organizando. Se pide que la gente vote en el doodle, y a partir de ahí ya se verá:  
<http://doodle.com/poll/uin37btqevcit9zr>
2. Para facilitar la tarea organizativa, se aprueba un presupuesto orientativo para gastos:
  1. 200 € si es un día.
  2. 600 € si son dos, incluyendo dormir.
3. El concepto de estos presupuestos será: transporte, alojamiento y material para talleres. En particular, la comida no entra y correrá de parte de cada persona que asista.

**9. Próxima asamblea:**

1. Se convoca para el sábado 28.05.2016, donde siempre.
2. M<sup>a</sup> Ángeles reservará el espacio contactando a Nils. Su contacto:  
<https://we.riseup.net/opb+presencial/remise>